



## Contents

2024年3月 能美グループ経営会議	2
ドライミストNEWS	11
新製品紹介	12
・ 進PⅣ、一般型P型1級火災受信機	
・ 新型感知器～地球環境に配慮したRoHS(10物質)適合～	
新入社員へのメッセージ	16
2024年度 新入社員紹介	17
若手社員を応援します!! ～Nohmi Rising Star～	28
人材開発室からのお知らせ	30
その他	36
Nohmi × Something	38
女性活躍推進委員会 活動報告	裏表紙

# 2024年3月 能美グループ経営会議



## チーム・ノーミの総合力を活かして 飛躍しよう！

能美防災株式会社 総合企画室 乾 昌平さん

2024年3月下旬、東京ミッドタウン八重洲カ  
ンファレンスにて、能美防災役員・幹部、グルー  
プ会社社長・幹部を合わせ127名が出席し、「2024  
年3月能美グループ経営会議」が開催されました。

最初に、橋爪会長と岡村社長から八重洲に由来す  
る話や、日々の従業員の努力に対する慰労と感謝の  
言葉が述べられました。また、各役員からは重要課  
題への方策や具体的な取り組み事例などを発表いた  
だきました。

中長期ビジョン  
2028は10年計画  
の後半戦がスタート  
しました。目標達成  
に向けて、チーム・  
ノーミの総合力を活  
かし、成功への道を  
前向きに切り開いて  
いきましょう！



会場の一部では新製品が展示されました

### 議事次第 (役職は2024年3月時点)

- (1) 舞台は整った！役者も揃っている！今こそ飛躍を！ ..... 橋爪 会長  
～「中長期ビジョン2028」後半戦に向けて～
- (2) 全般方針 ..... 岡村 社長
- (3) 2023年度通期損益見通し・2024年度損益予算 ..... 小野 役員
- (4) 消火設備と総合部門の営業戦略について ..... 長谷川 専務
- (5) 2023年度までの残業状況と今後の取り組み ..... 池田 役員
- (6) CS設備本部の施策と北海道地区営業概況について ..... 加藤 役員
- (7) 総合ソリューション部の取り組みと東北地区の営業戦略 ..... 嶋宮 役員
- (8) 2023年度開発成果・2024年度開発業務計画 ..... 有賀 常務
- (9) 質疑応答
- (10) まとめ ..... 岡村 社長

〔 中長期ビジョン2028の役員説明動画は、サイボウズ (全体ポータルのアイコンからリンク) に常時公開していますのでご活用ください。 〕



# 舞台は整った！ 役者も揃っている！ 今こそ飛躍を！

「中长期ビジョン2028」後半戦に向けて



## ご挨拶

皆さま、こんにちは！ご覧のように素晴らしい会場で、さすがは三井不動産グループの皆さまが料を凝らして作り上げられたビルだなと感じています。私は営業本部に在籍していた4年間と、社長に就任してからの5年間、合わせて9年間に40数回、三井不動産㈱のトップの方々と訪問し、さまざまなお話を伺ったり、ご提案を申し上げたりしました。たいへん勉強になりました。

その中で、田中順一郎会長が常々述べていらしたことは、阪神・淡路大震災以降、テナントの希望や意向が大きく変化したということでした。それまでは、家賃など経済的な合理性が重視されていたのが、阪神・淡路大震災以降は、第1に安全、第2に便利と快適、そしてビルのステータスや誇りが重視されてきた。三井不動産㈱としては要請を学び、テナントの皆さまが満足できるオフィスを提供しますので、安全の道は能美さんが切り開いてくださいよ、と。これは、岩沙弘道社長もその後の菰田正信社長も同様で、この一貫した経営姿勢・信念が結実してこのような素晴らしいビルが完成したのだらうと、たいへん感慨深く感じています。

そして、このビルに当社のCS設備本部が入居し、加藤役員はじめ皆さまの努力によって素晴らしい業績をあげています。CS品目は本部だけでなく、北海道から九州まで各事業所やブランドも素晴らしい実績を実現しています。その成果をたえ感謝を申し上げる次第でございます。

## 経営環境の急激な変動への対応

3月12日の日本経済新聞、朝刊1面トップ記事に「利益トップ企業、半数交代」とありました。食品、化学、建設など32業種の半分にあたる16業種で、5年前と比較して利益(純利益)トップの企業が入替わったということです。日本経済新聞社は、この大きな変化が起きた原因として2つあげています。1つは環境変化への対応です。部材不足、新型コロナウイルスなどの経営環境の急激な変動に対応するために、経営資源を適切に投入できたか？もう1つは価格改定時に、お客様にご理解をいただく努力を行い、その努力が成果をもたらしたか？ということことです。当社を振り返ってみると、両方とも90点の評価を付けられると思います。

まず、経営資源の投入は、3年半ほど前にキャノン㈱の御手洗富士夫会長から、キャノン㈱は経営開発陣の工数の4割を新型コロナウイルスの対策、つまり商品・製品の仕様変更、代替部品の

開発に移したという話を聞きました。当社でも3割程度投入して対応しましたが、これは開発・製造部門の担当役員である、有賀常務、上吹越役員、中村役員が検討して素早く実施してくれました。

また、部材不足については、生産統括部の小出部長を中心に Teams の機能を活用し、各部門の協力的体制を作り、全国的にリアルタイムでさまざまな対応をしてくれました。その成果として、納期遅れを1件も出さずにお引き渡しをすることができました。加えて、お客様に価格改定に関するご理解をいただくべく営業部門の努力も素晴らしい、当社は両方とも90点です。テレビのお宝番組で、いい仕事してますねという名セリフがありますが、当社もそのような感じでたいへん地力のある会社だと思います。

### 難題を乗り越えて蓄積してきたノウハウ

過去6回の経営会議においても、私は当社社員の優秀さを強調してきましたが、今回も同様に申し上げます。やはり優秀です。例えばこの先進オフィスの賃料は高めかもしれませんが、投資をした後に余りある成果を出せば良く、そのすべをチーム・ノーマは持っています。現に、オーナーの三井不動産(株)と加藤役員との連携はますます協調の度を増しており、次のビジネスチャンスが生まれています。

三鷹工場やメヌマ工場、三郷の研究開発セン

ターも同様に投資の何倍もの成果をあげ、ビジネスチャンスを生み出しています。

北海道支社は、(株)三菱地所設計と大成建設(株)にお願いしましたが、大成建設(株)と当社との信頼関係はたいへん素晴らしいものとなりました。

九州支社は(株)三菱地所設計と福岡地所(株)、(株)竹中工務店にお願いしまして、これも同様に素晴らしいスキームを作り上げ、関係各社から感謝されました。福岡地所(株)の榎本一郎社長からは、今後、防災に関しては全て能美さんをお願いをさせていただきますと、お言葉をいただきました。

このようなプロセスと優れたコーディネータ能力は、形式知ではなく暗黙知であるため、集合研修やマニュアル化で簡単に身に付けられるものではありません。これは現場での実践や試行錯誤、そしてチーム・ノーマはこのような類まれな知識とノウハウを持っていますので、皆さま大いに自負してください。このように、いろいろな事例を振り返りますと、役員・社員・代理店・協力会社の皆さま方の努力と実力を誇らしく思います。

### 舞台は整った！ 役者も揃っている！ 今こそ飛躍を！

私の本日のタイトルは「舞台は整った！ 役者も揃っている！ 今こそ飛躍を！」です。役者が揃っていることは、以前から申し上げていますが、営業、技術開発、生産、施工、管理部門、加えて協

力会社様、代理店様等も含めて満遍なく成長し、充実をしています。今週、富山営業所新社屋の地鎮祭に参加し、現地の皆さまと能登地震対応の慰労を兼ねて意見交換をしてみましたので、その中から2点共有します。

まず1点は、食品スーパー平和堂の防災設備の復旧対応です。同スーパーは近隣住民の生活インフラとなっていますので、早急に復旧するため、北陸のメンバーは元旦の午後から動き始めていました。自火報設備は既設当社施工でしたので、これはすぐに段取りができました。スプリンクラー設備は既設他社施工でしたが、施工した会社が対応できないということで、当社で対応することにしました。北陸のメンバーだけでは施工できないため、消設本部・渡辺部長はじめ4名が現地に飛んで現調し、対策を講じてシステムを作り直しました。これは素晴らしい協力体制・判断力だと思います。

もう1点は能登空港です。近隣の方々は自宅のトイレや電気が使えなくなってしまう、用を足すのに能登空港まで行かなくてはならない状況でした。また、陸上自衛隊は道路が損壊していて動けない、海上自衛隊も港が隆起して近づけない、航空自衛隊も空港や空港ビルが使えないということ、ここも早く復旧させるべきだと判断して即応し、早期復旧を成し遂げたということ、このような素晴らしい対応が多数行われたということをご報告します。

さて、2023年度の「期待の先BOX」総提出件数は998件でした。武蔵坊弁慶は決闘で



999本の刀を集めたといわれていますので、惜しくも1本及びませんが、998件は本当に大したものです。このエネルギーと意欲をさらに助長しなければなりません。それが経営幹部の責務だと思っています。従って、今こそ飛躍の時だ！と、申し上げているわけでございます。

## 1. 監査等委員会設置会社への移行

監査等委員会設置会社へ移行する目的は、正しい業務促進・経営をさらにオープンに行うことです。そしてさらなる社会貢献を致すためです。そのために、取締役会の構成は、社外取締役を過半とします。今回のこの決断は、今後も能美防災グループの私たちが自立的・主体的に業務運営と経営をする上で不可欠だと判断したものです。皆さまのご理解とご協力をお願いする次第です。

## 2. チーム・ノーミ一人一人が 中長期ビジョン2028

中長期ビジョン2028は、若手から経営幹部まで参加して全社をあげて策定した、私たちの道しるべとなる計画です。連結売上高1700億、営業利益率10%以上という目標を掲げ、重点方針を部所計画やアクションプランまでブレイクダウンし体系的に構築されています。過去の失敗と成功の体験を踏まえた充実した計画であると自負しています。ただ、将来から今を顧みたときに良い計画だったと評価されるためには、計画倒れにならないよう、PDCAを円滑に連ねる必要がある

【図1】

### 3. 直面する経営課題10への対応

- ① チーム・ノーミとしての全体最適を意識した決断  
⇒幹部の広い視野からの役割発揮で促進(特に受注、組織、人事、投資)
- ② 「時間外労働の上限規制」が2024年4月から建設業にも適用  
⇒池田役員より詳細説明あり。
- ③ 資材価格、人件費(外注費)高騰の吸収  
⇒価格改定の理解を得るために自己の能力を磨く。
- ④ 海外事業加速のため品揃え強化  
⇒全社的な取り組みとして、他品目に従事している人も当事者意識を。
- ⑤ 人財の確保、育成  
⇒外国籍従業員も増える等、ダイバーシティ社会への受容と対応が必要。  
経営幹部はコミュニケーションスキルの向上を図るとともに、あわせて男女ともに“納得できる”人財の育成と登用を促進。
- ⑥ 協力会社の確保、育成  
⇒当社のBCPと同義。各本部は具体的施策を立案の上、実践を。
- ⑦ 差別化商品・サービスの迅速な市場投入  
⇒環境保全・インフラ劣化対応に資する商品開発。  
AI・IoT等革新技術の活用加速を進める。
- ⑧ 新規事業、シナジー効果を生むM&Aの実行  
⇒社会のニーズに応えるため断行していく。
- ⑨ 優先順位をつけた成長投資  
⇒チーム・ノーミの若さを保つための大胆な設備投資他を実施していく。
- ⑩ 収益性の向上  
⇒業務処理や判断のスピードアップを図り、社会の要請である、ROE 8%、PBR 1倍を超える。

主な経営課題を10項列挙したが、この他にも経営課題は多数存在している。これを危機と捉えずに、好機と捉えてほしい。  
経営課題が多くある分、伸びしろが大きいと幹部は考える必要がある。重要なのは、課題を乗り越える覇気と創意工夫、実行力である。

ります。積極的に実行してチェックし、至らぬところは打開策をプラスしてアクションし、P(プラン)を達成することが必要です。ごく一部ですが、中長期ビジョン2028の目標達成は無理だという方もおられます。少し残念に思っています。チェックして達成は厳しいと感じることはあると思いますが、そこで投げ出したら終わりです。困難に直面しても挫折をせず、幹部の皆さんに引っ張っていただきたい。今年が中長期ビジョン2028の折り返し点ですので、あえて申し上げます。

3. 直面する経営課題10への対応  
直面している経営課題を10点、【図1】に記載しました。どれも重要な課題ですので、関係部署が一丸となって検討し、利害関係の相違から生ずるあつれきを乗り越えて、全体最適の方向づけをしてほしいと思っています。経営課題が多いのは、伸びしろが大きいということです。好機と捉えて私たちの覇気と創意工夫、実行力でもって乗り越えていきましょう。

#### 4. グループ会社の活躍

能美防災グループが連結売上高1200億をうかがう規模まで成長できたのは、各グループ会社の地域に密着した事業活動と貢献なくしては語れません。改めて感謝と御礼を申し上げます。グループ会社の皆さまは、能美防災本体よりも、数段恵まれない環境条件の下で経営をしてくださっていること、かねてから敬服をしております。

例えば、グループ会社では人員確保が難しく、社員教育や組織づくりも難題ですが、能美エンジニアリング(株)はベトナムにまで出向いて採用を試みていますし、口信防災(株)も積極施策を次々と打っています。上海能美西科姆消防設備有限公司や、Nohmi Bosai (India) Private Limitedは、経営環境が大変厳しい中、めげずにチャレンジをしています。グループ各社共、労を厭わずに、自らの市場にふさわしい施策を講じて、戦ってくれていることに敬意を表します。

かねてから、皆さまには自分たちの会社だ、私の会社だ、という気概で、能美防災を凌駕してほしいと思っています。例えば、(株)ダイセルという会社は、昔の大日本セルロイド(株)で、その子会社が富士写真フイルム(株)、富士写真フイルム(株)の子会社が富士ゼロックス(株)です。富士写真フイルム(株)が(株)ダイセルの子会社だったと聞いて驚かれる方もいらっしゃるでしょう。

また、栃木県足尾銅山で銅を掘っていた古河鉱業(株)ですが、この会社は銅の掘削をするために、さまざまな機械を開発・製造しており、後に古河機械金属(株)が設立されます。古河鉱業(株)の工業部門は他社と合併して古河電気工業(株)となり、この古河電気工業(株)と独シーメンス社が資本・技術提携で設立したのが富士電機製造(株)です。さらに、富士電機製造(株)の電話部が独立して富士通信機製造(株)となり、後にコンピュータ分野にシフトし設立したのが、現在の富士通(株)です。その子会社がファナック(株)です。

私はこれが、健全な親子関係だと思っています。家庭で子供が成長していずれ親を追い抜くように、子会社が親会社を追い抜くことは望ましいことなのです。繰り返しになりますが、グループ各社の皆さま方は自分の会社だという強い思いを持って、大いに積極施策を打ち、気張ってほしいと思う次第です。

#### 5. 一貫体制の素晴らしさ

当社の経営理念に「研究開発からメンテナンスまでの一貫体制」がありますが、これは能美輝一翁が創業した当初から標榜して形作ってきたものです。一方で、お客様のニーズを素早く取り入れ、迅速に製品開発や販売を行い、競争力を獲得して収益をあげることに注力した結果、一貫体制に近い形となってきた会社もあります。例えば、

製造小売業という業態の(株)ファーストリテイリングと(株)ニトリホールディングスです。(株)ファーストリテイリングは、UNIQLOやGUを経営している会社で、柳井正会長が創業しました。柳井氏の参謀を務める楠氏に、柳井氏の目標について伺いすると、「儲ける」ということでした。この目標がある時、別のものに変更することになったそうですが、検討の結果「ポロ儲けする」となったそうです。ポロ儲けするために必要なことを突き詰めていくと、やはり「素材の調達・開発から企画、生産、販売まで一貫体制で行わないと目標を現実できない」という帰結に至ったのだそうです。これは、(株)ニトリホールディングスも同様なようです。

私たちも総合防災・一貫体制を与えられていますが、これを今後どう生かして育てるかはたいへん重要な課題です。心強いことに、今月開催された技術・研究部門のワーキンググループの発表会で、自火報設備の施工現場、消火設備の施工現場、エンジニアリング本部の施工現場それぞれで、施工の生産性を上げるための開発テーマも掲げていて、これがかかり進んできています。こういった取り組みが一貫体制を育てるのだと思います。また、安全衛生協力会の皆さまが、関東大震災から百年の節目に全国14カ所、能美輝一翁の生き様や目標、理念や苦労した道のりを学ぶ研修会を開いたことも、心強いことです。これも一貫体制に魂を入れる好事例だと思います。



【図2】

ESG項目	能美防災の取り組み (抜粋)
環境 (Environment)	<ul style="list-style-type: none"> <li>再生可能エネルギー使用促進</li> <li>社用車のハイブリッド化促進</li> <li>PFAS不使用泡消火薬剤</li> <li>環境配慮型の加煙ガス (PFAS対応)</li> </ul>
社会 (Social)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ダイバーシティ対応 (性別・国籍の偏り是正)</li> <li>女性活躍推進ステップアップ</li> <li>ワークライフバランスの実現</li> <li>被災地支援</li> <li>福島沿岸防潮林植樹ボランティア</li> </ul>
ガバナンス (Governance)	<ul style="list-style-type: none"> <li>統合報告書の発行</li> <li>取締役会の改革 (透明性と公平性の確保)</li> <li>コンプライアンス (法令遵守) の徹底</li> </ul>

いました。今後も、一貫体制をさらに育むという姿勢と全体最適の意識を持ち、業務にあたってほしいと思います。

## 6. サステナビリティ社会への しなやかな適応力

サステナビリティ社会への貢献は極めて大切であり、当社もESG(環境・社会・ガバナンス)に貢献できる企業でありたいと思っています。これは、創立以来107年間、防災事業を通じて社会の安全に貢献するという社是の下で歩んできた私たちにとっては当然の責務です。当社の取り組みを【図2】に記してありますが、これはほんの一部で、ベテランから若手まで多くの方が意欲的に提案・行動してくださっていて、たいへん強く頼もしく思っています。

## 7. まとめ

時代というものは、常に移り変わっていくものです。平家物語に記されているように諸行無常です。ですから、私たちの経営環境も好景気があれば不景気もあります。その変化に対峙して、チーム・ノーマの私たちはしなやかな対応力を発揮し、引き続きパイオニアでありリーダーディングカンパニーであり続ける責任があります。私は好景気

が大好きですし、不景気もまた大好きです。例えば、バブルがはじけた後に、支社の用地を安値で買いました。そして、リーマンショックの後には、野球場に看板広告を出したり、建物を建てたりといった投資をしました。好景気でも不景気でも、その時だからこそやらなくてはいけないことがあり、それを着実に実施するのが良いと思っています。

現在、市場環境は旺盛な需要に満ちていますし、チーム・ノーマは男女共に着実に大きく成長した人材も多くなります。天の時、地の利、豊富な人材(チーム・ノーマの和)、いわゆる「天地人」揃った今こそ、飛躍の時です。活躍の舞台は整っているし、役者も揃っています。経営幹部一同、「中長期ビジョン2028」を創り上げる最善の努力を行うことにより、目標を達成するとともに、社会の安寧に寄与していきましょう。

期待のカタチ・ビジョン・アクションプランを達成するために、創り上げなければならぬものが数多くあります。「創り上げる」この文字は創造力の創ですが、絆創膏の創でもあります。傷という意味がある文字です。創り上げる、創造するということは傷を負う覚悟でやらねばならないということです。経営幹部一同、その自覚を持って進みたいと思います。チーム・ノーマの地力は強力ですから、自信と誇りを持って進みましょう！とことんやりましょー！

# 全般方針



日々の業務に積極的に取り組んでいただき、誠にありがとうございました。感謝申し上げます。さて、今回の経営会議はここ東京ミッドタウン八重洲で開催していますが、皆さん、八重洲という地名の由来はご存じでしょうか。八重洲は、1600年に漂着したオランダ船の船員で、その後、徳川家康の信任を得てこの地に屋敷を与えられたヤン・ヨーステンというオランダ人の名前に由来します。近くに記念碑もあります。徳川幕府で外交や貿易で活躍し、今の日本の交流と成長の起点となったこの八重洲の地で、さらなる飛躍を目指す能美グループ経営会議を開催することができたことを、意義深く、感慨深く感じます。

## 1. はじめに「中長期ビジョン2028」の進捗確認

さて、2024年度は中長期ビジョン2028のステージIIの最終年度であり、同時に、2019年度からスタートした10年計画としての後半戦スタートの年でもあります。新型コロナウイルス感染症はほぼ収束しました。部材不足もほぼ解消しました。しかしながら、円安、物価高騰の状況が継続し、2024年度からは残業上限規制適用開始となります。人財採用、人財育成、課題は多いですが、働き方改革を推し進めるとともに、2028年度の目標に向け、前向きに挑戦していきます。

## 2. 2024年度 通期連結業績目標

2024年度連結業績社内目標値は、受注高合計1181億4千2百万円、売上高合計1208億9千3百万円、売上原価率65・7%、営業利益120億9千2百万円とします。

## 3. 重点対応事項

(1) 中計ステージII最終年度にあたり、各課題に積極果敢に挑戦する

① 収益へのこだわりを徹底し、売上高営業利益率10%以上の達成を目指す

現状、当社連結のROE(自己資本利益率)は東証が要請する8%を下回っています。まずは、2024年度のROEの目標を7%以上とし、2028年度には9%以上を目指したいと思えます。ROEを向上させるには、当期純利益の増加が不可欠ですので、収益へのこだわりを徹底し、売上高営業利益率10%以上の達成を目指しましょう。

部材費、物流費、労務費など諸物価高騰を踏まえ、利益を確保するためには、価格改定策を推進し、価格転嫁を図る必要があります。おおむね価格改定策は浸透している状況ですので、2024



年度の製品価格改定についても、粘り強く交渉し、原価率の改善、利益の確保に努めてください。

## ②組織的な対応・仕組みにて、新規事業創出活動を継続する

現在、未来共創プロジェクトは第1期・第2期を実施し、活動中です。第1期プロジェクトにて、災害対策備蓄品の入れ替え時のマッチングサービスである「ストフル+（プラス）」が生まれました。

また、気軽にアイデア募集できる「期待の先B OX」をスタートさせ、対象をグループ会社にも拡大し、998件もの提出がありました。提出いただいた社員の皆さんと、その背を押していただいた幹部の皆さんに感謝申し上げます。

## ③サステナビリティへの取り組みを積極的に推進する

当社はサステナビリティ基本方針の下、4つのマテリアリティ（取り組むべき重要な社会課題）を全社で推進しています。

マテリアリティ1「あらゆる災害から生命・財産を守るためのソリューションの提供」…当社の社是に通じる事業の根幹です。これまでの防災に関するさまざまな経験とノウハウを有効に活用し、複雑にあるいは変貌する災害に対し、新たなソリューションをカタチにして社会課題解決への取り組みを続けます。

マテリアリティ2「自律と挑戦を重んじた人材育成と多様性の確保」…引き続き人材の確保と育成を推進し、人的資本経営を前進・充実させます。また、2021年度より女性活躍推進ワーキングを発足させ、その後、女性活躍推進委員会として活動してきましたが、女性に限らず、外国籍の社員や障がい者、育児・介護者など活躍を促すべき社員は多岐にわたっているため、新たに4月1日付で人事部内に人事企画・DE&I推進グループを設置し、多様性確保に向け、より組織的に取り組みを進めてまいります。

マテリアリティ3「カーボンニュートラル実現をはじめとする地球環境保全への取り組み」…引き続き、温室効果ガス削減や環境に配慮した商品の開発などに取り組んでいきます。

マテリアリティ4「安全、安心を担う企業にふさわしい経営の実践」…心理的安全性の向上やeラーニングで学んだアンコンシャスバイアスの理解・改善、健康経営の推進など、企業発展の活力につながる重要課題として推進してまいります。

## ④未来への飛躍的成長に向けた成長投資を具体的に実施する

中期ビジョン2028の3つの柱の1つ「未来成長投資」については、引き続き検討の上具体的に実施していきます。M&Aについても積極的に進めています。

## (2)働き方改革による長時間残業の削減を実現する

残業上限規制の適用開始にあたっては、引き続き、人材採用活動の強化や残業管理の強化と削減に関する各施策を進め、全社をあげて働き方改革による長時間残業の削減を推進願います。法令遵守は徹底しなければなりません。上限規制を遵守せず違法に長時間労働をさせた場合はペナルティが課せられますし、当然、残業をしたのにつけさせない、改ざんするなどといったことは大きな不正となりますので、重々認識願います。

2030年には日本の国民の3人に1人が65歳以上の高齢者となり、生産年齢人口比率は6割以下になることが想定され、深刻な人手不足により労働力の確保がより困難となります。

その中で、「一人一人の生産性向上」は重要な課題です。当社では企業向けとしてChatGPTのセキュリティが強化されたサービスであるexaBase生成AIをまずは任意で導入しています。また、RPA（プロセスを自動化し業務を効率化するソフト）も、2024年度から採用される標準パソコンに搭載されていますので、ぜひ有効に活用してください。

### (3) 利益確保のための原価低減 ならびに販管費抑制を徹底する

原価については、工事付き物件の赤字想定分を引当する工事損失引当金の高止まり状況が続いています。特に受注金額が厳しくメンテナンスも受注しづらい、しかも短納期で残業増となるケースが多く採算性が悪い場合の「物流・倉庫施設」などは、勇気を持って受注回避してください。

また、受注した物件に関しては、追加受注促進と原価低減の対応を徹底し、確実なメンテナンス契約と将来のリニューアル確保を徹底してください。

不要不急な経費は徹底して削減してください。社内飲食費は節度を持ってルールを守って使用してください。また、特別損失計上となる製品の除却が増加傾向にあります。機器手配はルールを守って、過剰に支社などの在庫を増やさずロスをなくしてください。

### (4) 安全対策、品質管理、不正防止、 倫理的行動を徹底する

最近、世間では安全性・品質・不正に関する事件・事故が多く発生し、社会的に大きな問題となりました。これらの問題は企業の信頼性を低下させ、経済的損失や法的責任を引き起こし、ブランド価値にも大きなダメージを与える可能性があります。安全性・品質の確保、および不

正防止・倫理的行動は企業の信頼性と持続的な成長の基盤となりますので、確実に実施してください。

残業時間の規制が強化され、現場の労働力不足が懸念される中、より効率的な作業が求められ、プレッシャーやストレスも強くなると懸念されますので、部下とのコミュニケーションを密に図り、フォローをよろしく願います。

### (5) 各事業・部門ごとの個別戦略を 着実に推進する

4月1日付で予算を発令する際に添付する「2024年度重点方針」(社達2024第7号)の各事業・部門ごとの個別戦略についても着実に実施し推進願います。

① 4月から販売開始の次期P型システムの拡販を含め、商品品目の推進や、海外事業の強化を図り、機器売りを積極的に推進のこと。

② 火設工事は大型案件も多く、選別受注を徹底し、施工力の確保と割り振りを全体最適で実施すること。

③ CS(MM, MR)のさらなる営業促進と点検品質の向上に努めること。

④ 消設品目については、施工力の確保と強化が重要課題となる。差別化商品の活用と機器販売の拡大が収益拡大に有効な手段であり、推進のこと。

⑤ 総合品目の道路について、新設案件は減少するも今後大型物件も多数控えており、既設リニューアルとともに受注に注力すること。プラントも物件は旺盛のため、施工力の確保と強化を図り、受注促進のこと。

⑥ 環境品目は、需要増の市場への展開をさらに強化し推進のこと。

⑦ 総合ソリューション部は、多様化する顧客ニーズに適応した工場、文化財などのソリューション提案機能をさらに充実させるとともに、顧客との共創、予測シミュレーション、ドローン活用の実用化など新たな取り組みを強化し、課題解決活動を推進のこと。

## 4. おわりに

「とにかくやってみよう 否定ではなく肯定を起点にしよう 自分に挑戦しよう 目標を持つと 楽しもう 変化を起こそう 自分の足で立つ 忠実でいよう 目いっぱい生きよう 冒險のないところに得るものはなし」これは、イギリスの実業家でヴァージン・グループ創業者のリチャード・ブランソン氏の言葉です。

さあ、2024年度の目標、そして、中長期ビジョン2028の目標達成に向け、成功への道を前向きに切り開いていきましょう！



「坂東パーキングエリア」にドライミストを設置し、涼しさを提供しました。

Bando PA

## 坂東パーキングエリア

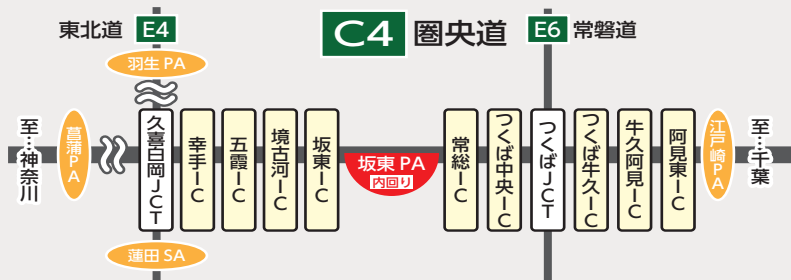
▶ 能美防災株式会社 環境システム事業部 前田 蒼汰さん



### 〈概要〉

所在地	茨城県坂東市弓田 ( C4 圏央道 内回り 坂東IC~常総IC間)
駐車場	大型：38台、小型：51台

### 〈アクセス〉



助言を忘れず、他部所含め先輩方と並んで営業できる日を目標に今後もコツコツ経験を積んでいきたいです。

先輩から多くの助言をいただきますが、本件を思うと「案件も増えてきて大変だろうけど、いろんなところにチャンスはあるよ」という言葉を思い出します。本件は何げなく取った電話から始まり、1千万円超の受注につながりました。

長に厳しい指導を受けたり、納期に間に合わせるためにメヌマ工場や製造元メーカーにご協力いただいたりと紆余曲折ありながらも、2024年4月19日に無事お客様に引き渡すことができました。

2 023年3月末、実家暮らしだった私の東京本社配属が決まり、会社の寮に入りました。段ボール2箱の中に洋服や必要なものを詰め、入りきらなかったスニーカーを履いて、ドキドキしながら入寮したのを覚えています。

2023年6月13日、電話対応にも少し慣れてきた頃、東日本高速道路株式会社様から「エコなパーキングエリアとしてドライミストを検討している」と1本の電話が入りました。その際、新入社員の私を困らせたこと、それは、何が分からないかが分からない

ということでした。それでも先輩に教えていただきながらその後の対応を進めました。

製品説明や検討内容の確認、ドライミストがお客様の要望を満たせるのか、から始まりました。担当者様と打ち合わせを重ね、噴霧ノズルの個数や角度、設置位置、使用部材の選定まで細かく仕様を決める中で、新入社員ながらに消防法外だからその大変さと面白さを感じました。その後、現場所



# 新製品紹介



能美防災株式会社  
第1技術部  
草木 洋一郎さん

**進PⅣ**™ FAPJ/FCSJ106Sシリーズ  
FAPJ/FCSJ107Sシリーズ

**一般型** FAPJ/FCSJ106Nシリーズ  
P型1級火災受信機 FAPJ/FCSJ107Nシリーズ



FCSJ106S



FCSJ107S

4月より、これらのP型1級火災受信機のラインアップを刷新し、業界として初めてとなる24型グラフィックタイプLCDやさまざまな新機能を搭載した「106、107Nシリーズ」、「106、107Sシリーズ(進PⅣ)」を販売開始しました。

当社のP型1級火災受信機「104、105N/Sシリーズ」は11年もの間、ロングセラーで好評を博していた当社の主力製品です。その中でも「進P」システムは、平成14年に業界初のP型自動試験機能付として販売が開始され、「進PⅢ」受信機として、3度の進化を遂げてきました。

## はじめに

LCDの採用により、二次元バーコードを表示することもできるようになりました。スマートフォンなどで読み取ることで、取扱説明書などのダウンロードサイトを表示し、閲覧することができます。



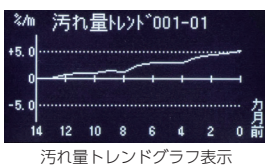
二次元バーコード表示

	従来品 (104, 105シリーズ)	新型 (106, 107シリーズ)
火災時	<p>L15.21</p>	
異常時	<p>E87.06 (6回線断線) E00 (予備電源異常)</p>	

業界で唯一、P型1級火災受信機にグラフィックタイプLCD(液晶ディスプレイ)を搭載しました。従来品では7セグメントLEDでの表示を行っていましたが、LCDを搭載したことにより、火災時・異常時・設定時など、さまざまな場面で日本語表記による分かりやすい表示が可能になりました。

## 特長① LCDの採用

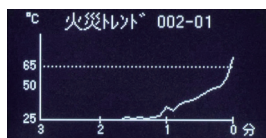
汚れ量順 3/20  
001回線 AD01  
汚れ量: +0.6%/m  
正常範囲: ±5.0%/m  
汚れ量順表示



進PⅣ受信機では埃などによる進PⅣ煙感知器の汚れ量のデータを収集することができます。収集したデータは汚れ量の多い順表示や、感知器ごとに15カ月のグラフ表示を行います。

感知器内部の汚れ方の傾向をつかむことができ、感知器更新の目安になり、リニューアルの提案などに役立ちます。

## 特長③ 煙感知器の汚れ量表示機能



進PⅣ受信機に進PⅣ感知器を接続することで、従来ではR型受信機だけの機能であった、トレンドグラフをP型受信機でも表示することが可能になりました。

煙感知器の煙濃度、熱感知器(定温式)の温度を3分間のグラフで表示できるので、火災や非火災時の事後解析に役立てることができます。

## 特長② トレンドグラフ表示機能



## 特長④メッセージ表示機の接続

R型受信機のみ接続が可能であった、メッセージ表示機が「106N/Sシリーズ」にも接続できるようになりました。

メッセージ表示機はコンパクトな設計で、省スペース化が可能です。火災時や端末作動時には液晶画面に受信機と同じ情報を表示します。

また、従来のP型1級表示機と比べて、メッセージ表示機を使用することで省線化できるメリットがあります。例えば、60回線のP型受信機にP型1級表示機(部屋番号表示付)を接続した場合、68本の配線が必要になりますが、メッセージ表示機を使用した場合に必要な配線は6本となります。

## 表示機接続例(60回線の場合)



## 特長⑤ガイドスイッチ搭載

新たにガイドスイッチを設けました。異常時やDB設定モード時にガイドスイッチを押すことで、内容に応じたガイドを表示します。また、火災や端末装置作動時などの警報発生時に、行動ガイドを表示するため、受信機を使い慣れない一般ユーザーに次の対応を促します。

火災復旧の対応 3/7  
発信機灯点灯の場合、発信機の電池ボックスを操作してください。

## 施工・メンテナンス性の向上

①施工・点検支援モード機能  
施工や点検をサポートする、施工・点検支援モードの機能を設けました。施工・点検時にメニューからモードに入ることですムーズに施工・点検を開始することができます。

②地区窓リバーシブル  
従来品はそれぞれ分かれていた、透明の地区窓と黄色の地区窓を表/裏で一体化しました。防排煙回線を火報回線にする場合に別途地区窓を用意することなく、裏返すだけで入れ替えできるようになりました。



## ③自動設定

空き回線の設定や、連動の設定を自動で行う機能を設けました。「空き回線自動設定」は、回線に接続された終端機器を読み込み、終端機器が接続されていない回線を自動で空き回線に

設定します。「自動連動設定」では回線ごとの階情報に基づき、「地区音響」、「非常放送」、「P型表示機」への連動設定を自動で行います。この機能により、設定に要する時間を短縮することができます。

## 他社比較

業界初の自動試験機能付P型受信機として登場し、優位性を示してきた「進P」システムですが、他社の新製品に追従されることにより、その優位性も徐々に減少してまいりました。

今回4度目の進化を遂げた「進PⅣ」受信機は、業界初となるグラフィックLCDの採用により、他社製品に対抗する新たな差別化商品となります。

	P社	H社	NT社	進PⅣ
表示画面	キャラクタ液晶 (半角カナ・英数字)	7セグ	7セグ	グラフィック液晶 (全角文字、 半角カナ英数字)
感知器 詳細場所名表示	英数字7文字	部屋番号	部屋番号	日本語・全角10文字 (半角20文字)
回線 詳細場所名表示	不可	不可	不可	日本語・全角10文字 (半角20文字)
P型感知器 トレンドグラフ	不可	不可	不可	可能
P型感知器 汚れ量取得	不可	不可	不可	可能
メッセージ表示機	接続不可	オプション で接続可能	接続不可	接続可能
履歴検索機能	なし	なし	なし	あり(日時範囲指定・ イベント指定)

## おわりに

今回のP型受信機の開発検討を始めるにあたり、支社や営業、施工、CS部門などの関係各部所にアンケートを実施しました。そのアンケートを基に、P型受信機の問題点や、必要とされている機能など、350個以上の項目を洗い出し、営業・施工・CS工場を含めたメンバーでワーキンググループ(以下、WG)を立ち上げ、350余りの項目について精査しながら開発を進めました。「106、107シリーズ」受信機は、今回紹介した以外にもさまざまな改良点があり、まさに痒い所に手が届く受信機となっています。

最後になりましたが、今回の受信機を製品化するにあたり、直接製品開発に尽力いただいた第1制御システム研究室の皆さま、生産性向上や量産工程で、製品の実現化を進めていただいた生産統括部、メヌマ西事業所、三鷹工場各セクションの皆さま、そして、WGに参加いただき、長きにわたり仕様の検討に協力いただいた、火報設備本部、商品本部、営業開発本部、CS設備本部、総合ソリューション部の方々をはじめ、全国の多くの皆さまにご協力いただきました。この場をお借りして御礼申し上げます。ありがとうございました。



◀新型P型1級火災受信機 開発メンバー (研究開発センター)▶  
後列左から 藤田さん、鈴木(志)さん、佐藤(尚)さん、  
後藤さん、佐藤(聡)さん  
前列左から 五十嵐(丈)さん、松橋さん、小野寺さん



## 新製品紹介



能美防災株式会社  
第1技術部  
安藤 翔さん

RoHS(10物質)  
対応製品

# 新型感知器

～地球環境に配慮したRoHS(10物質)適合～



煙感知器 (小形)



煙感知器 (φ100)



熱感知器 (φ100、非防水)



熱感知器 (φ100、防水)

### はじめに

感知器43機種のラインアップを一新する新型感知器を製品化しましたので紹介します。近年の天井色になじむように、筐体色を従来品より白いナチュラルホワイト(N93相当)に変更し、シボ(つや消し)としたことが大きな特長です。これに伴い、新型以外の感知器、ベースなどの周辺機器も併せて色変更を行いました。

NEW!

### 現場省力化

多くの感知器を同時に開発したため、現場要望を取り入れるチャンスでもありました。現場省力化を大きなテーマとして、ワーキンググループ(以下、WG)メンバーを中心に集めた現場の意見を開発仕様に生かしました。主な特長3点について紹介します。

① 360度視認可能な確認灯、種別シールの貼り付け位置変更などにより、取り付け時に向きを気にしなく、いいようにしました。

② 型名を暗記することなく、型名の記号からシステムや形状が分かるようにルール化しました。また、新たに3文字の略号表記(一部機種では種別の1文字)を導入しました。梱包箱や感知器銘板の略号を見て、システムや種別が判別できるようにしました。

③ P・A・T煙感知器のアドレス設定時間を従来品の約6秒から約4.5秒に短縮しました。

### ②型名のルール化、略号表記の追加

銘板・梱包箱に  
3文字の略号を追加  
(一部機種では1文字)

R 煙ア

図案2023-31号  
FDKJ051R-D-X<sub>型</sub>  
光電アナログ式スポット型感知器  
(試験機能付)(24V、200mA)  
公称感知感度：2.4%/m<sup>2</sup>~17.2%/m<sup>2</sup>  
・検知可能煙量：変速30~3号  
以外のごきき当時に検知できずたい  
・ベース端子出力容量DC25V、16mA) OR  
製造 2024年製 能美防災株式会社

上表:システム記号、下表:形状記号

システム	記号	型名例
R-AT	R	FDKJ051R-D
P-AT	S	FDPJ223S-DK-X
共同住宅	G	FDKJ255G-D
一般	N	FDKJ257N-DK-X

形状	記号	型名例
φ100非防水	D	FDPJ220R-D
φ100防水	DW	FDPJ226N-DW-X
小形非防水	DK	FDKJ254S-DK-X
小形防水	DKW	FDLJ929S-DKW-X65

### ①向きを気にしないデザイン

360度視認可能な確認灯



種別シールは感知器中心に配置



## 新規煙検出部の開発

従来品で2種類あった光電式感知器の煙検出部を新規開発した構造に統一しました。

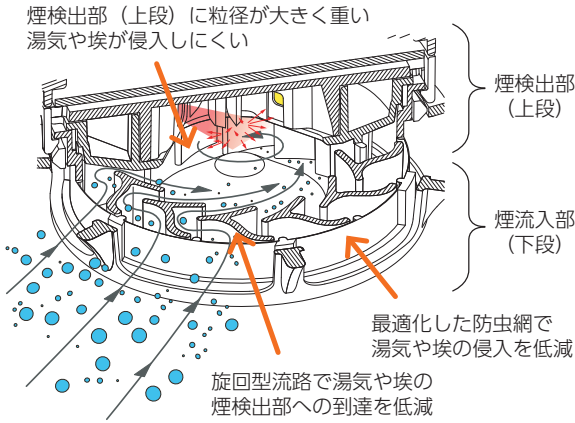
NEW!

### ①白煙以外の煙検出性能の向上

散乱波長やラピリンスの構造を変更することで、白色系の煙の検出性能を維持しながら、綿などの灰色系の煙、ポリウレタンやガソリンなどの黒色系の煙の検出性能を向上しました。

### ②非火災報の低減

湯気埃耐性を向上した煙検出部を新規に開発しました。3つの技術(2段ラピリンス・旋回型流路・異形防虫網)で非火災報を低減します。



湯気侵入時のイメージ

業界最小

NEW!

## 小形熱感知器

業界最小、最薄\*の小形熱感知器を新たにラインアップしました。小さくて天井になじむため、空間デザインを損ないません。R・A・T、P・A・T、遠隔試験機能付をそれぞれ用意しました。

ぜひお客様へアピールしてください。

\*2024年4月現在



NEW!

### エアコンによる非火災報の低減

近年、性能の向上により吹き出し気流の温度が高温化しているエアコンなどの温風、および冬場の換気後の急激な温度上昇による非火災報を低減するために、火災検出のアルゴリズムを見直しました。

## 開発エピソード

第一感知システム研究室 伊藤 達彦さん

前田 剛さん

R型・進P・共住・P型、全てのシステムの感知器を同時に開発しました。これだけの機種数の開発は、他社にも例を見ない大規模なものでした。また、機能向上や生産の効率化のため、専用IC・ソフト・検出部・外装まで、ほぼ全ての要素を新規に開発したので、正確な数は秘密になりますが、数千台におよぶサンプルを試作しました。1台に対して複数項目の評価試験を行うため、評価総数は数千台の何倍にもなります。開発期間の中で、膨大な評価を日勤だけでこなすには設備のキャパオーバーとなり、交代での夜勤作業により、やっとの思いで評価を完了させたのも今となってはいい(?)思い出です。

この膨大な作業をこなすために思い付いたのが、「略号表記」です。略号表記は外観で見分けが付きにくい感知器を判別しやすくするため、システム・種別・感度を3文字(一部機種では種別の1文字)で表したもので、進Pの光電2種なら「進煙2」、P型の差動2種なら「P差2」と表記します。膨大な評価で大活躍した略号表記のアイデアは、製品の銘板に採用され、「差動と定温が判別しにくい」「機種名が覚えづらい」といった皆さんの悩みの解決にも役立てると思います。

ちょっとしたアイデアですが、施工・CS・商品・技術など、関係部所に思いの外好評だったため、銘板だけでなく、梱包箱にも採用が広がりました。

## おわりに

新型感知器は、2019年の初回打ち合わせから非常に長い期間をかけて検討と改善を繰り返し、ついに製品化しました。

関連する部所で構成されたWGメンバーを中心に幾度となく意見交換をして開発仕様を決め、研究開発センターの方々が素晴らしいモノを作ってくれました。

今回は新型感知器だけでなく、その他の感知器やベースなどの筐体色の変更を実施したため、切り替えによる生産計画の調整、試験設備の導入などは過去に類を見ない難易度でした。無事に全ての製品化を迎えることができたのは生産統括部および生産技術部、メヌマ工場の皆さまのおかげです。

他にもご尽力いただいた方々も含めて、この場を借りて厚く御礼申し上げます。今後とも皆さまの声を基に、いい製品を作っていきます。



◀新型感知器 開発メンバー (技術部・研究開発センター)▶

後列左から 前田さん、内田さん、窪川さん、戸塚さん

前列左から 水谷さん、安藤さん、伊藤さん、笹さん、鈴木さん、酒井さん

右上 阿野さん



## 新入社員へのメッセージ

能美防災株式会社 岡村 武士 社長

# 心と体を整え、前向きに挑戦しよう

時には、疲れやストレスを感じることもあるかもしれません。また、不安や戸惑うこともあるかもしれません。無理やりにポジティブにならなくても構いません。ただ、少し気持ちを落ち着かせたら、何事にも前向きにプラス思考で考え、あえてプラス言葉を口に出しましょう。言葉が気持ちを、それこそ人生を好転させることもあります。

ところで、成人の理想の毎日の睡眠時間は6〜7時間と言われています。睡眠不足は心と体に影響しますので、しっかりと深く十分な眠りは確保したいものです。休みの日は、体を休めるだけでなく、好きなことに打ち込むなど英気を養うことも大事です。心身の回復に努めるとともに、気力を蓄え、元気をつけることで日々の仕事の効率を高め、やる気にもつながります。またよく言われることですが、適度な運動やバランスの良い食生活も大事です。分かっているものは、以前テレビCMでやっていたおいしいものは脂肪と糖でできているわけではありませんが、ついついやってしまう

ジャンクフードなどの取り過ぎには注意したいものです。入社式でも話をしましたが、たまには天気の良い日に空を見上げましょう。花粉や黄砂や紫外線も気になるでしょうが、背筋も伸びリフレッシュできますし、頭もすっきりし、心を落ち着かせ穏やかになります。

ぜひとも自分の心と体を整えましょう。自ずと道は開けます。

皆さんは、それぞれの思いで能美グループという防災会社にご縁があつて入社したわけですが、少なからず防災の仕事を通じて社会に貢献したいという志望動機があつたと思います。その思いを大事にして、初心を忘れることなく、自身の可能性を信じ、それぞれが正しく防災の仕事を究め、社会貢献を実現してほしいと思います。好きな仕事で人を、社会を利することができれば、こんな幸せなことはありません。

何事にも前向きに挑戦しましょう。挑戦することで、何か新しい自分と出会えるかもしれません。

能美グループの新入社員の皆さん、改めまして入社おめでとうございます。このA y u m i夏号が発行される頃には、早いもので4月の入社からもう約3カ月が経過しています。全国各地の各会社、各部署にて、社会人としての第一歩をスタートさせた新入社員の皆さん、日々の生活に少し慣れてきたところでしようが、元気で過ごしていますか。

配属され、引き続き実務研修を受けている人や消防設備士など資格取得に向け、勉強に励んでいる人もいます。最初はとにかく学ぶことが多く、仕事も補助的な業務や単純な作業だったりもします。仕事の面白さには感じにくいでしょうが、それでも単純に仕事を淡々と行うのではなく、自分を磨くことを意識し、この仕事の意味合いやこの仕事のつながりを考え、前向きに目の前の仕事に集中して、今できることに全力で取り組むことが大事です。



プロフィールの見方

- ①趣味、特技
- ②初任給の使い方
- ③「幸せだな」と感じる時

吹き出しは自己PR

# 2024年度 新入社員紹介



最後までやり抜く  
継続力には自信が  
あります。

おがさわら けんた  
**小笠原 健太**

エンジニアリング本部

日本工業大学

- ①サッカー観戦をすることとダーツをすることです。
- ②家族と食事に行きます。
- ③浦和レッズが試合に勝ったときです。



私の長所は継続力です。長期的に活躍できる社員として貢献します！

あかたに なおや  
**赤谷 直哉**

エンジニアリング本部

大分大学大学院

- ①ラーメン屋巡りです！おいしいところがあったら教えてほしいです。
- ②親にプレゼントを送ります。
- ③友達と宅飲みをしながらボードゲームをしているとき。

向上心の強さと行動力が  
取りえです！



くりた あおい  
**栗田 碧**

エンジニアリング本部

芝浦工業大学

- ①読書と登山が好きです。特技は片付けです。
- ②家族や友人とおいしいものを食べに行きたいです。
- ③友人と一緒に楽しいことをしているときです。

湖南省出身で、辛い料理が  
好きです。同じく辛い料理  
が好きな方は一緒に食べに  
行きましょう！



コウ テン テン  
**HUANG TIAN TIAN**

エンジニアリング本部

東京都立大学大学院

- ①歌を歌う、ゲーム
- ②支えてくれた家族や友達とおいしいものを食べる。
- ③おいしい料理を食べたとき。

目標に向かって努力する  
力は人一倍あります。  
元気良く頑張ります。



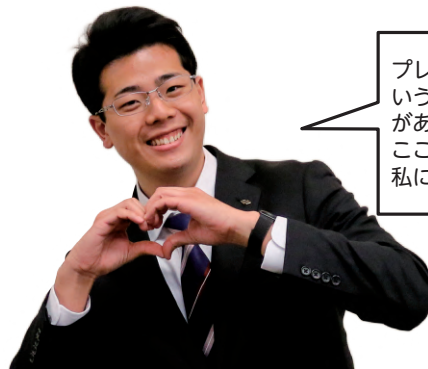
そうま こうた  
**相馬 晃太**

エンジニアリング本部

法政大学

- ①野球観戦とバイクに乗ることが趣味です。バイクはカワサキのNinja400に乗っています。
- ②友人や家族とおいしいものを食べに行きます。
- ③ひいきの球団が調子良く連勝しているとき。

プレゼンなどの「伝える力」と  
いう点では誰にも負けない自信  
があります。  
ここ一番のプレゼンや商談は  
私にお任せください。



いしりょう たくと  
**石料 巧士**

エンジニアリング本部

神戸学院大学

- ①趣味はギターを弾くことです！そして特技はプレゼンです！所属している学科内で行われたプレゼン大会では、準優勝という結果でした。
- ②両親に何かプレゼントしたいです。
- ③X JAPANのHIDEさんの楽曲を聞いている瞬間が「幸せだな」と感じます。

# 2024年度 新入社員紹介



全体の状況を把握して、自分の役割を考えて行動できます。

まつの きほ  
**松野 紀歩**

エンジニアリング本部

愛媛大学

- ① スポーツ全般が得意です。
- ② 家族で食事に行きます。
- ③ 友人と笑い合いながらご飯を食べるときです。



人を笑わせることが大好きで、お調子者と思われがちですが、根は真面目です。

たかくら りょうたろう  
**高倉 遼太郎**

エンジニアリング本部

日本大学

- ① 10年間バスケットボール、3年間ゴルフをやっていました。特技はピアノです。
- ② 家族に家電をプレゼントします。
- ③ サウナから上がったとき。



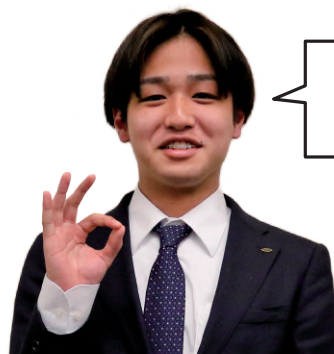
真面目な性格と笑顔が持ち味です！

やしろう こうすけ  
**八代 航輔**

エンジニアリング本部

愛知工業大学

- ① サッカーが好きです。最近は休みの日に映画を見ることが多いです。
- ② 家族で食事をします。
- ③ 疲れた体をお風呂で温めた後に布団に入ったとき。



継続力です。人よりも我慢強い自信があります。

とみやま りんたろう  
**富山 麟太郎**

エンジニアリング本部

大阪市立大学

- ① 体を動かすことが好きです。休日も基本的には何かしらのスポーツをしています。
- ② 家族に美味しいお寿司をごちそうします。
- ③ 友達とわいわいはしゃいでいるとき。



仲間と協力して物事をやり遂げることが得意なので、これからよろしくお願いします。

ふじもと たかまさ  
**藤本 崇正**

エンジニアリング本部

日本電子専門学校

- ① プラモデル作成、釣り、ゲームが好きです。
- ② 親にマッサージ器を買いたいです。
- ③ 家族や友達と遊ぶときです。

何事も諦めずに取り組むこと。



フアン ティ ハ チャン  
**PHAM THI HA TRANG**

エンジニアリング本部

立命館アジア太平洋大学

- ① 美味しいものを食べることです。
- ② 親の旅行資金に充てるために使いたいです。
- ③ お肉を食べるとき。



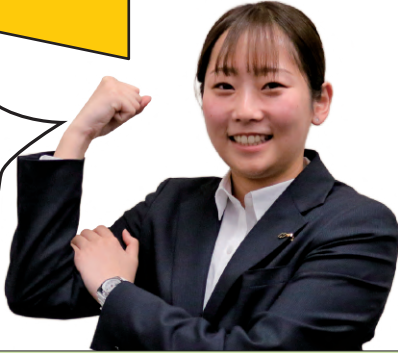
プロフィールの見方

- ①趣味、特技
- ②初任給の使い方
- ③「幸せだな」と感じる時

吹き出しは自己PR

笑顔です。どんなときも明るく振る舞います！

途中で諦めない根気強さです。コツコツと仕事に取り組みます！



あべ よしちか 阿部 由京 商品本部

- 日本大学
- ①旅行が好きです。遠方まで野球観戦に行ったりもします。
  - ②車が欲しいので貯金します！
  - ③温かいお風呂に入っているとき。

諦めない心があります！泥臭く物事に取り組みます。

まちだ まどか 町田 真瞳佳 環境システム事業部

- 東洋大学
- ①スポーツやご飯・カフェ巡りが好きです。
  - ②家族にごちそうかプレゼントをして感謝を伝えたいです！
  - ③おいしいものを食べているとき。時間に追われていないとき。



洞察力があり、状況を瞬時に把握してすぐに必要なサポートができますと思います。

ながしま なおき 永島 直樹 商品本部

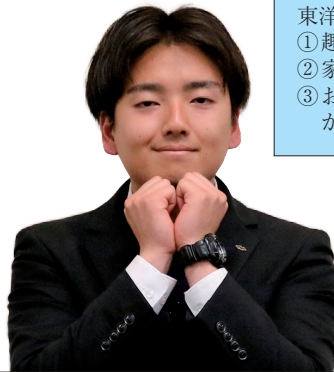
- 東洋大学
- ①趣味は野球観戦です。特技は水泳です。
  - ②家族で食事に行きます。
  - ③おいしいご飯を食べているとき。焼肉が大好きです。



臥薪嘗胆の精神で頑張ります！！

やまかわ こうき 山川 航暉 システム設計センター

- 日本大学大学院
- ①休日はバイクに乗ることが多いです。スーパーでアルバイトをしていたので、袋詰めがきれいで早いです。
  - ②両親と高い焼肉を食べに行きたい。
  - ③友達とバイクで自然の中をツーリングしているとき。

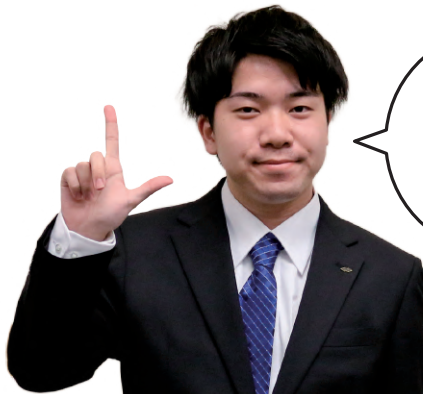


かとう るい 加藤 瑠 環境システム事業部

- 立教大学
- ①読書やサウナ、フットサルをやるのが好きです。たこ焼き作りには自信があります！
  - ②両親に寿司をごちそうしたいと思っています。
  - ③友人と食事や酒を酌み交わしているとき。

何事にも向上心を持って取り組めることが持ち味です。

「コツコツは勝つコツ」地道な努力は得意です！セールスポイントは大きな声とかわいい笑顔です。



いのうえ かなた 井上 奏太 システム設計センター

- 東京電機大学
- ①趣味は映画鑑賞とマンガを読むことです。
  - ②親にご飯をごちそうしたいです。
  - ③休日に家でゆっくりしているとき。

しらせ けんや 白瀬 賢也 環境システム事業部

- 立教大学
- ①長距離走が得意です。スターダストのアイドル全般が好きです！
  - ②家族と食事に行きます。
  - ③ライブに行っているとき。

# 2024年度 新入社員紹介



やるからには一生懸命！  
自分のすべきことは精  
いっぱい最後まで頑張ら  
ます。

ふじもり みわ  
**藤森 美和** システム設計センター

日本大学

- ① 旅行と御朱印集めが趣味です。バドミントンが得意です。
- ② 両親をおいしいお店に連れて行きます。
- ③ 友達や家族と楽しく話しているとき。

笑顔と聞き上手な  
ところが長所です！



うちだ まな  
**内田 真菜** システム設計センター

立教大学

- ① ピアノが特技です。趣味は掃除と買い物です。
- ② 欲しい物を一つ買います。また、家族と食事に行きます。
- ③ おいしいご飯を食べ、おいしい紅茶を飲んでいるときです。

粘り強さを生かし  
コツコツ努力します！



やまだ あかり  
**山田 彩** システム設計センター

国土館大学

- ① 水泳が得意です。休日は韓国ドラマ鑑賞やスイーツを食べるのが好きです。
- ② おいしいものを食べます。
- ③ 休日に何も考えずに寝ているとき。

相手に合わせて  
自身の考えを  
述べられる点です。



たかはし こうせい  
**高橋 弘成** システム設計センター

工学院大学

- ① 趣味はサッカー観戦とランニング・散歩です。これから健康のためにランニングを行いたいです。
- ② 家族との食事と、旅費に使います。
- ③ 旅行に行き、その土地の風景を見たりご飯を食べるとき。

人を笑顔にすることが  
好きです。  
よろしくお願いします。



やなぎさわ けんしろう  
**柳澤 剣士朗** 営業本部営業4部

群馬大学

- ① キャンプ、バイク、仲間と過ごすことが趣味です。
- ② 親に大きなテレビを買います。
- ③ 笑いながら仲間と話したり、趣味に没頭したりするとき。

やるからには何事も  
極めたいです！  
テンションが上がる  
とよく喋ります。



はしがuchi かずき  
**橋口 和輝** システム設計センター

工学院大学

- ① サッカー観戦、Marioカート、ピアノ
- ② 家族や友達にご飯をごちそうする。
- ③ 過ごしやすい気温の中で昼寝をしているとき。



人と話すことが好きです。  
よろしくお願いします。

プロフィールの見方

- ①趣味、特技
- ②初任給の使い方
- ③「幸せだな」と感じる時

吹き出しは  
自己PR

何事も真つすぐ  
ひた向きに取り  
組みます。



木内 公陽

第1システム施工部

同志社大学

- ①最近ではキャンプやサウナにはまっています。
- ②両親を食事に連れて行くことと、自分の欲しい洋服を買うことに使おうと思っています。
- ③友人と飲みや旅行に行くとき。



明るく、  
笑顔が多い  
ところです！

宮下 せり

丸の内支社

学習院大学

- ①読書と旅行が大好きです。
- ②お世話になった方々にごちそうしたいです。
- ③旅先ですてきな景色に出会えたときです。



大曾根 ゆい

丸の内支社

産業能率大学

- ①バレーボール、バイク、レーザークラフト
- ②家族、親戚に美味しいバスクチーズケーキを贈る予定です。
- ③家族や友人とのんびり過ごしているとき。

学生時代、某電鉄で駅員を  
していました。  
コミュニケーション能力  
と対応力を社会人でさら  
に高めていきたいです。



元気の良さと、  
人を思いやる心が武器です。

小泉 瑛輝

第1システム施工部

東京経済大学

- ①サウナ、野球
- ②家族で食事に行きます。また、家族に何か形で残る物をプレゼントします。
- ③友人たちと懐かしい話や、たわいもない話で盛り上がる時。



有賀 大和

第1システム施工部

京都産業大学

- ①高校からラグビーをしていました。今はもっぱら見る専門です。
- ②妹にペンタブレットをプレゼントしたい！
- ③祖母の笑顔と手作り料理。



私の強みは最後まで諦め  
ない継続力です！  
壁にぶつかっても粘り強  
く立ち向かい、仲間と共  
に乗り越えます！



何事にも手を抜かず、  
真面目に頑張ります！

雀部 凌平

第1システム施工部

京都産業大学

- ①趣味はキャンプ・ドライブで、特技はランニング。
- ②将来、車を購入して仲間や家族と一緒にドライブをするために初任給は貯金します。
- ③天気の良い休日に、何も考えず公園で景色を見ながらランニングしているとき。

小野 壱世

第1システム施工部

工学院大学

- ①大食いYouTuberを見ながらご飯を食べることが好きです。
- ②まずは、値段を気にせず回転寿司を楽しみたい！
- ③翌日、何も用事がないことに気が付いた瞬間。



# 2024年度 新入社員紹介



会社の歯車となれるよう  
精進していきます。

何事にも根気強く取  
り組みます！とにか  
く元気で健康です！



いわさき  
**岩崎 ひなた** 消火設備本部

創価女子短期大学

- ① 絵(イラスト)を描くこと。
- ② 親との食事、貯金
- ③ 気の合う友人と会うとき。趣味を楽しむとき。

コミュニケーション  
能力です。初対面の方  
とも笑顔でお話しす  
ることができます。

はしもと  
**橋元 あかり** 第1システム施工部

専修大学

- ① ピアノを習っていたので楽器の演奏が得意です。日本や韓国のドラマを見るのが好きです。
- ② 家族で焼肉に行く。
- ③ 友人とおいしいものを食べながら話をしているとき。

何事にも一生懸命  
取り組みます。



いまもと そうすけ  
**今本 創介** 第2システム施工部

日本大学

- ① プロ野球観戦とポケモンが好きです。
- ② 家族へプレゼントを贈ります。
- ③ おいしいご飯とおいしいお酒に出会ったときです。

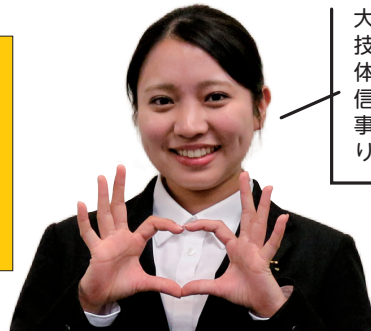
大学ではボート競  
技をしていたので、  
体力・忍耐力には自  
信があります！何  
事にもコツコツ粘  
り強く頑張ります。



うえだ てるあき  
**植田 輝明** 第2システム施工部

島根大学

- ① 弓道、ゲーム、バイク
- ② 旅行
- ③ おいしいご飯を食べているとき。



ひぐち りこ  
**樋口 莉胡** 第1システム施工部

明治大学

- ① 映画や韓国ドラマをよく見ます。マーベル作品が大好きです！！
- ② 両親にギフト券を送ろうと思っています。
- ③ 友達とおいしいご飯を食べているとき。

明るく元気に、何事にも  
全力で取り組みます。

長所は継続力  
と忍耐力です。



やまだ ちかこ  
**山田 千夏子** 第2システム施工部

東京電機大学

- ① 体を動かすことが好きです。ゴルフを始めようかなと考えています。
- ② 家族のリクエストに応えます。
- ③ ライブやプロ野球を現地で見ているとき。

まつお そうた  
**松尾 颯太** 第1システム施工部

大阪経済大学

- ① 16年間していた野球が特技です。焼肉が好きです。
- ② 両親にプレゼントを贈りたいです。
- ③ 焼肉を食べるとき。

プロフィールの見方

- ① 趣味、特技
- ② 初任給の使い方
- ③ 「幸せだな」と感じる時

吹き出しは自己PR

何事にも積極的に挑戦していきます！早く一人前になれるよう明るく笑顔で頑張ります！



やまぐち ちはる  
**山口 千晴** CS営業部

- 大阪経済大学
- ① 喫茶店巡り、ライブ鑑賞、旅行
  - ② 家族と食事が旅行に行きたいです。
  - ③ おいしいものを食べているときです。

粘り強く、責任感を持って仕事に取り組みたいです！

好奇心と探求心が強いです！何事にも楽しく面白くする工夫を心掛けています。



かわい ゆうき  
**河井 悠希** CSサービス部

- 法政大学
- ① 趣味は散歩です！運動では剣道もしています！
  - ② 家族に何かプレゼントしたいと考えています！
  - ③ 最近ラーメンが好きなので、ラーメンを食べているときです！



たきもり のぞみ  
**瀧森 希** CSサービス部

- 聖心女子大学大学院
- ① マンガやアニメが大好きです。ドラムの演奏経験があります。
  - ② お世話になった方々にごちそうしたいです。
  - ③ ライブやイベントに参加しているとき。

行動力とフットワークの軽さには自信があります！

最後までやり抜く粘り強さとそれに向けた高い集中力が自慢です。あと笑うとえくぼができます。



明るく真面目に、何事にも一生懸命取り組みます！



さとう かける  
**佐藤 翔** CSサービス部

- 日本工業大学
- ① 体を動かすことが好きです。家族や友人とテニスもたまにします。
  - ② 両親にプレゼントをあげます！
  - ③ 湯船にゆっくりと漬かっているとき。

あきもと かれん  
**秋本 楓怜** CSサービス部

- 関西学院大学
- ① 特技は旅行計画で、趣味は映画鑑賞とスポーツ観戦です。
  - ② 両親や祖母に美味しいご飯をごちそうしたいです。
  - ③ 甲子園球場でビールを飲みながらナイターを見ているとき。

人と話すことが好きです。常に笑顔で体力に自信があります。



すずき かずや  
**鈴木 一彌** CSサービス部

- 関東学院大学
- ① 趣味は旅行・ドライブで、特技はギターです！
  - ② 両親にご飯をごちそうしたいです。
  - ③ おいしいラーメンを食べているとき。



かすや じゅんぺい  
**粕谷 准平** CSサービス部

- 日本大学
- ① 趣味は旅行と野球観戦です。体を動かすことも好きです。
  - ② 家族で食事に行きます。
  - ③ おいしいものを食べているとき。



# 2024年度 新入社員紹介

状況に合わせて柔軟に  
行動できます。



忍耐力があります。  
難しい仕事があっても  
必ずやり切ります。

わたなべ りょうた  
**渡邊 亮太** 横浜支社

- 東北学院大学
- ① 海外サッカーを見るのが好きで、深夜4時の試合も欠かさずに見ます。
  - ② 貯金をしてみたいです。
  - ③ 友達と飲んでいるときや、推しているサッカークラブが勝ったとき、寝るときです。

父親の会社で消火設備の  
施工経験があり、  
施工の知識と技術があ  
ります。



むらい かずき  
**村井 和樹** CSサービス部

- 神奈川大学
- ① 走り高跳びで自分の身長以上を跳んでいました。
  - ② 父親の会社の職人さんと家族を食事に連れて行く。
  - ③ オードリーのオールナイトニッポンを聞いているとき。

やまだ いぶき  
**山田 伊吹** 北海道支社

- 東海大学
- ① 体を動かすことが好きです。特にサッカーが得意です。
  - ② 母親にプレゼントを買います。
  - ③ 布団に入った瞬間。

継続力と忍耐力には  
自信があります！  
等身大で頑張ります！



お話しすることが好き  
なので、皆さんと楽しく  
お話しする機会があ  
らうれしく思います。

どうこう なお  
**道幸 直** 中部支社

- 関西大学
- ① 趣味はサウナ、特技はサッカーです。
  - ② 欲しい服を買います。
  - ③ 友人と温泉に漬かっているとき。

私の強みは努力する  
ことです。  
できる限り早く仕事  
を覚えて、努力してい  
きたいと思います。



あさの よしみつ  
**浅野 純光** 茨城支社

- 茨城県立土浦工業高等学校
- ① バasketボールなど運動することが好きです。
  - ② 家族や友人と食事やプレゼントをしたいです。
  - ③ 家族や友人といるとき。

お話しすることが好き  
なので、皆さんと楽しく  
お話しする機会があ  
らうれしく思います。



もりかわ せいや  
**森川 聖也** 関西支社

- 近畿大学大学院
- ① 趣味はゲーム、サウナ、ちいかわの推し活です。特技はカラオケです。
  - ② 貯金します。
  - ③ 寝ているときです。

一つのことに集中できる  
ことです。  
セールスポイントは  
大きな声と気配りに  
長けていることです。



こいけ りょうたろう  
**小池 棕太郎** 茨城支社

- 茨城県立勝田工業高等学校
- ① 写真撮影です。帰り道や、散歩しているときに撮ることが多いです。
  - ② 家族と食事に行きたいです。
  - ③ 友達と話していて、くだらないことで笑っているとき。



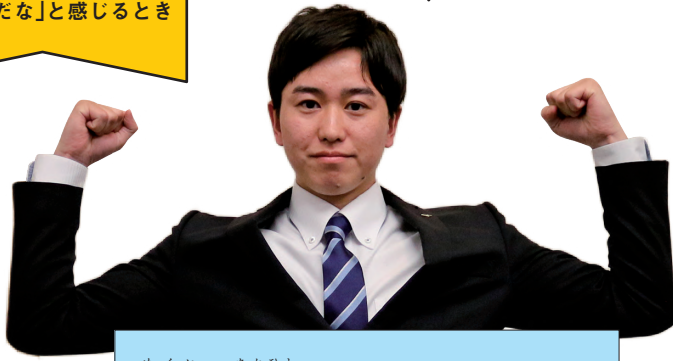
プロフィールの見方

- ①趣味、特技
- ②初任給の使い方
- ③「幸せだな」と感じる時

吹き出しは自己PR

真面目で負けず嫌いな性格です。精いっぱい頑張ります。

思い立ったらすぐに行動する行動力があります。



ぬくい たかひと  
**温井 崇仁** 第2技術部

- 芝浦工業大学大学院
- ①筋トレ、散歩
  - ②お世話になった人と食事に行きます。
  - ③筋トレの後にサウナへ行き、その後においしいものを食べているとき。

笑顔で場を和ませることが得意です！



ながお のぶたか  
**長尾 信孝** 関西支社

- 大阪経済大学
- ①14年間続けてきた野球が特技です。趣味は海釣りです。
  - ②両親にプレゼントを購入する。
  - ③休みの日にお酒を飲んでいるとき。



もり ふうま  
**森 楓馬** 第2技術部

- 中部大学大学院
- ①特技は小学校の頃から続けてきた水泳です。趣味はカメラで自然を撮ることです。
  - ②両親とどこか旅行へ出掛けたいです。
  - ③友達とご飯を食べながらくだらない話をしているとき。

一步一步頑張るので、よろしくお願いします。

何事にも興味を持って取り組めます。1年目からさまざまなことに挑戦していきたいです。



まつだ かいと  
**松田 海斗** 九州支社

- 日本大学
- ①趣味はスポーツ観戦です。
  - ②家族とご飯に行きたいです。
  - ③おいしいものを食べているとき。



よさこい大好き！踊るの大好き！よさこい、ぜひ見に来てください。



たなか ゆうだい  
**田中 雄大** 第1技術部

- 東京理科大学大学院
- ①球技系のスポーツが得意です。
  - ②両親に何かプレゼントをしたいです。
  - ③友人とくだらない話をしているとき。

長所は元気なところですよ！



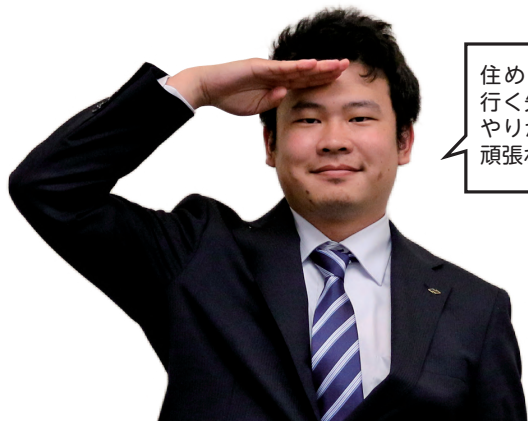
ふるさわ らん  
**古澤 蘭** 第1技術部

- 工学院大学
- ①工作やかわいいカフェ巡りです。
  - ②家族や祖父母と食事に行きます。いつか犬を飼いたいのので、そのための貯金に少しは回したいです。
  - ③友達と食事や遊びに行くときです。

いしくろ かおる  
**石黒 薫子** 研究開発センター

- 長岡技術科学大学大学院
- ①MT車の運転ができます。90年代の車に乗っています。
  - ②初任給+何か月かの給料で家族を温泉に連れて行きたいです。
  - ③お祭りでよさこいを踊っているとき。

# 2024年度 新入社員紹介



住めば都の精神で、行く先々で楽しみややりがいを見つけて頑張れます。

やまだ りょうた  
**山田 涼太**

研究開発センター

群馬大学大学院

- ① 原付バイクで長距離ツーリング。そのついでに地酒あさり。
- ② 学生時代からの愛車(カブ)の整備
- ③ 旅先で温泉に入ったりおいしいものを食べる時。



異なる意見を尊重し、協力して問題解決に取り組むことが得意です。

うんの はると  
**海野 悠人**

研究開発センター

明治大学大学院

- ① 最近、釣りを始めました。近場の堤防などに行っています。
- ② 家族で寿司屋に行きます。
- ③ サークルの同期と旅行に行き、地元のものを飲み食いしているとき。



切り替えが早く、前向きなところですよ。

まえだ もと希  
**前田 基希**

生産技術部

名古屋工業大学大学院

- ① ミュージカル鑑賞
- ② 家族との食事
- ③ 夜、音楽や動画などを楽しみながらリラックスしているとき。



どのようなことにも誠実に向き合い、コツコツと突き詰めていくことができます。

たかやま こうすけ  
**高山 幸輔**

研究開発センター

東京農工大学大学院

- ① 読書が趣味で、特に三上延氏や米澤穂信氏が好きです。
- ② 親が欲しい物を買ってあげたいです。
- ③ 露天風呂に入りながら、まったりと自然を眺めているとき。

何事にも真剣に取り組み、昨日の自分を超えています。



あらい さんぎ  
**新井 翔己**

三鷹工場

埼玉大学

- ① 水族館巡りが好きで一人でも行きます。フットサルを小学生からやっています。
- ② おいしいご飯を食べに行きたいです。
- ③ ライブや水族館で推しを肌で感じるときです。

長所は一つのことを粘り強く続けられるところですよ。



はやし かずき  
**林 和輝**

研究開発センター

青山学院大学大学院

- ① 趣味は野球観戦で、特技はルービックキューブ。
- ② 貯金します。
- ③ 家で野球を見ながらリラックスしているときです。



プロフィールの見方

- ①趣味、特技
- ②初任給の使い方
- ③「幸せだな」と感じる時

吹き出しは自己PR



最後までやり抜く力が長所です。

さいとう たかのり  
**齊藤 孝典**

能美エンジニアリング株式会社 営業部

法政大学

- ① スポーツ観戦、音楽鑑賞
- ② おいしいご飯を食べる。
- ③ 乗馬をしているとき。



諦めない気持ちは誰にも負けません！粘り強さを武器に頑張ります。

いけなが かほ  
**池永 果穂** **三鷹工場**

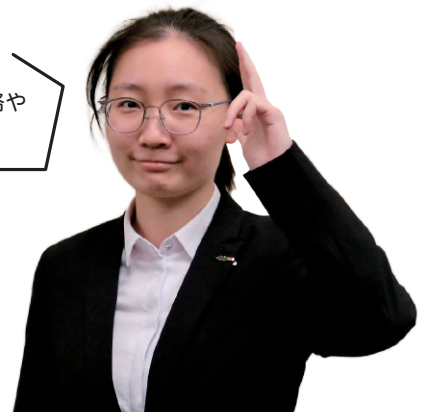
東海大学

- ① 趣味は音楽鑑賞で、特技は中国語です。
- ② 家族に何かプレゼントを贈りたいです。
- ③ 友人などとおいしいご飯を共有して食べているときが幸せです。



気合と根性があります。失敗を気にせず頑張ります。

最後まで諦めないことです。



穏やかな性格や自発性です。

ハン ミン エツ  
**PAN MINYUE** **メヌマ工場**

蘇州科技大学

- ① 絵画、推理関係(ゲーム、ドラマなど)が好きです。料理は得意ではありませんが、新しいレシピを試して作ることも好きです。
- ② とりあえず、貯金します。
- ③ 身近な人の役に立てるとき。

はまもと まさき  
**濱元 雅希**

能美エンジニアリング株式会社 営業部

大阪学院大学

- ① スポーツ、ランニング
- ② 大事な人たちにプレゼント
- ③ 休み前日の夜



えもり らいと  
**江森 瀬人** **メヌマ工場**

埼玉県立熊谷工業高等学校

- ① アニメ鑑賞
- ② 家族とご飯を食べに行きます。
- ③ 友人と楽しくお出掛けしているとき。

柔軟に物事を受け入れて成長できることです！



みうら たいよう  
**三浦 太陽**

東北ノーミ株式会社 CSサービス課

仙台市立仙台工業高等学校

- ① 書道を小学生の時習っていたので得意です。休日は、寝ているか友達とドライブやカラオケに行きます。
- ② 家族と食事に行きます。
- ③ 友達と遊んでいるとき。

集中力と几帳面さを武器に、少しでも早く社会の安全に貢献できるよう頑張ります！



やなぎた あいり  
**柳田 愛莉** **メヌマ工場**

埼玉県立熊谷農業高等学校

- ① サッカー観戦と音楽鑑賞です。
- ② 家族をおいしいご飯屋さん連れに行きます！
- ③ 家族といるときや友達と遊んでいるとき。



# 若手社員を 応援します!!

Nohmi Rising Star

2019年度入社

生産統括部

はなだ まさとし

花田 大俊 さん

若手社員の活躍や成長を応援しませんか？  
注目の若手社員の活躍や取り組み姿勢について  
インタビューをしてきました。

自部所について教えてください。

私が所属する生産統括部は、格好良く言うところの「作りの司令塔」です。具体的には、製品の生産計画や手配元がどのように手配をすればよいかのルール作り・運営などを行っている部所です。工場はもちろん、技術・開発・営業・施工・CS・各支社までたくさんの方と関わりがあり、常に誰かとやり取りをしている部所になるので、基本マルチタスクが求められています。

また、課員が気軽に上司に相談できる雰囲気があるため、非常にやりやすい環境にあります。業務改善の提案をしても、やめた方がいいと言われることは一度もなく、取りあえずやってみようという前向きに受け入れてもらえています。

自身の業務内容を教えてください。

自火報関連のいわゆる工材と言われている補用品や製品に付属している機器、船舶や環境品目を担当しており、担当機器の生産計画や納期調整を行っています。出荷幅が大きい機器もあるため、毎回数量の確認をして、在庫が不足しそうになったときには工場と調整をしたり、大口情報が入った段階で計画していた数量では足りないかと判断した場合には、追加で生産してもらうよう工場に依頼をしています。

月ごとに数量が変動する機器もあるので、機器の特徴を捉え、大口情報を事前に入手するようにしています。



## 1日のマイルスケジュール

8:30  
出社

10:00  
生産計画策定

13:00  
B手配干エツツ

15:00  
特殊品製作図面依頼

17:30  
退社

9:00  
X-ール干エツツ

12:00  
お昼

14:00  
B手配振分対応

16:00  
B手配干エツツ



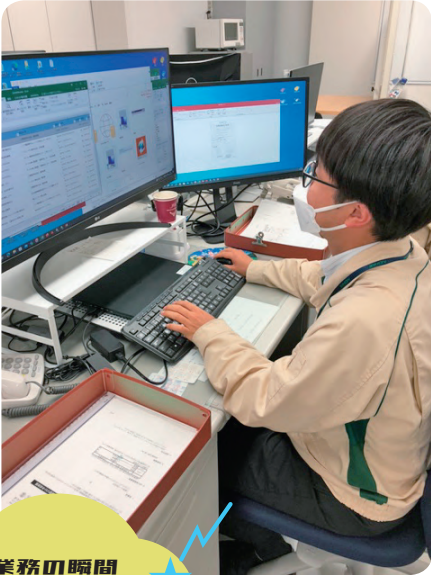
午後に定例業務があるため可能な限り、午前中に生産計画立案・管理や、他部所と打ち合わせを行うようにしています。WEB会議をすることもあります。

オフコン上でA手配(即日出荷)、B手配(即日出荷以外)の納期回答や欠品対応、工場への出荷依頼などをします。  
A手配900件、B手配500件程を締切時間までに確認・対応をしています。

## 成長した点がありますか？

問題が起きたときには、上長や先輩に必ず報連相を行うようにしています。配属直後は、分からないなりに一人で解決しようとして案件を抱え込んでしまい、困ってどうしようもないタイミングで相談をしていましたが、そうすると相談したときには対処できる選択肢が少なく、もうこれしかないという状態になってしまっていました。

早めに発生した内容の報告や自分の考えた対応方法を報連相することで、適宜最適な対応方法を相談、学ぶことができたので、初動からアドバイスをいただけるようになったことが成長できた点だなどと思います。そうすることで、工場や自分の工数を削減することもできました。



B手配チェック

業務の瞬間  
Close Up

## 失敗談、エピソードがあれば教えてください。

1年目に担当した機器において、数量確認や事前の物件情報収集が至らないところがあり、その機器を大欠品させてしまったことです。結果、各物件に納期調整をお願いしたり、工場側にも短納期で生産してもらわなければいけなくなり、多くの方にご迷惑をかけてしまいました。

当時は、調整できた物件や支社在庫分から貸していたりなど、周りの方々にご協力をいただきながらどうにかかき集めて乗り切ることができましたが、その機器名と製品コードは今も忘れずに心に刻まれています。

## 1番達成感を感じたことは何ですか？

コロナ禍でパニックオーダーになった際、大きい受注、抱えた受注をどう対処するかという一連の対応をしたことです。過去、誰も経験したことのない状況下だったため、どう進めていくか手探りの中、たくさんの部所の方と調整をしながら乗り切れたことが本場によい経験になったと思いますし、やり切った後の達成感は今までで一番でした。

当時は多数問い合わせもいただき、皆さんも困っている状態なので、その中でどう折り合いを付けるか、どこまで調整できるか、生産統括部だけではなく会社全体で取り組まないと解決しない問題だったため、たくさんのご協力をいただきました。その際検討・実施したルールや使用したツールは今でも活用しています。

## 業務をする上で大切にしていることはありますか？

業務の優先順位付けとスケジューリング管理は意識してするようにしています。依頼が入ったら締切などをまずは確認し、短期的・中期的・長期的な分類に分けて、対応するスピードを調整しています。

また、回答した内容はデータで残すよう心掛けています。データ上のためにいき、自分の知識・財産にしたものを課内で共有したり、同様の問い合わせが入った際にはデータを確認したりすることで業務の効率化につなげています。

## 今後について目標、意気込みを教えてください。

デスクワークが基本になるので、製品の知識や生産がどう行われているかという実態を全体にわたって把握できていないところが課題点だと思っています。そこは貪欲に知っていく、知る機会をつくっていきたくと考えています。

部品の名称や製品コードを知っているだけではなく、何のための部品なのか、どこで使われているものなのかを知ること、現場担当者からの問い合わせに対する回答の質も上がると思うので、工場に行ったり技術部に問い合わせたりするなど積極的に動いていきたいです。

また、使用しているシステムの変更が予定されているため、生産統括部内でのマニュアルや手順ルールの再策定を行い、円滑な移行ができるよう進めたいと考えています。

今回は、第1技術部の嶋田知弘さんをご紹介します！



# 人材開発室からのお知らせ



能美防災株式会社  
人材開発室  
中川 治靖さん



## 「2024年度新入社員研修」を実施しました！

日程：2024年4月1日(月)～12日(金)

参加者：能美防災 定期入社70名

グループ会社(能美エンジニアリング(株)、東北ノーミ(株))新入社員3名の計73名

研修方法：対面型集合研修方式(全日)



基本行動トレーニング



岡村社長によるトップ懇談

### 新入社員研修のねらい

- ① 社会人としての基礎をつくる
- ② 能美グループの一員としての基礎をつくる
- ③ 防災のプロとしての素養を磨く
- ④ 同期の仲間とのつながりをつくる

**4** 月1日(月)の入社式後から12日(金)までの10日間、「2024年度新入社員研修」を実施しました。

今年度の研修の特徴は次の通りです。

- 昨年同様「本所被服廠跡地見学」、「メヌマ工場 能美テクノリウムメヌマ見学、模擬火災体験」、「三鷹工場見学」、「研究開発センター見学」を3グループ体制で実施しました。
- ノーミプレゼン(旧・チームノーミレポート)を昨年は2会場に分かれて実施していたものを1会場で実施し、新入社員が全員のプレゼンを見ることができるようになりました。

● 研修のねらいに対して達成度を毎日自己評価することで、仕事を回す基礎であるPDCAサイクルを日々実行、訓練しました。

今年度の研修の様子をご紹介します。

- 1日目**：入社式後、緊張した面持ちのまま新入社員研修が始まりました。入社前に社内講義動画で学んだ「社是」、「コンプライアンス」、「消火の4要素」などについて効果測定を実施しました。夜には5年ぶりに池田役員、内匠役員にも参加していただき、懇親会を行いました。
- 2日目**：電設健保・へるすびあ(板橋区)にて、Nohmi Valuesや自叙感想文を共有するとともに、2回目の交流プログラムを行うことで同期同士の交流を図りました。
- 3日目**：能美の原点である本所被服廠跡地見学と研究開発センター見学を行いました。本所被服廠跡地では創業者の思いに触れ、能美

の歴史に思考を巡らせました。研究開発センターの見学では、説明員に100件を超える質問を投げかけるなど、積極的に知見を吸収する姿が見られました。

**4～5日目**：3つの会場に分かれて新入社員基本行動トレーニングを実施しました。外部講師に電話対応などのマナーだけでなく、仕事に取り組む姿勢、心構えを徹底的に厳しく指導されました。厳しい状況の中、自分たちで考えて助け合う『共助』の姿が各会場で見られたのが印象的でした。

**6～7日目**：土日でリフレッシュしてからの工場見学です。三鷹工場、メヌマ工場では高品質の維持向上に努める先輩社員の思いに触れました。特に妻沼東事業所での模擬火災体験では、火災から生命・財産を守っていく「使命」を強く感じた様子でした。

**8～9日目**：研修中に学んだマナーを実践し、新入社員だけで職場を訪問、1時間程度のインタビューからその組織の提供価値を発表するノーミプレゼンを行いました(全14カ所、うちグループ会社7社)。各班の発表時間は9分と短い時間でしたが、よくまとめてプレゼンをしてくれました。

**10日目**：最終日は岡村社長とのトップ懇談を行いました。岡村社長の新入社員当時の研修のことや、会社の方針・目的などをお話しいただき、能美グループの一員としての意識が高まった様子でした。そして、今後くじけそうなきに自分ができるよう、能美防災でやりたいことを一人一言宣言して研修を終えました。

## 2024年度 新入社員研修 カリキュラム

	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
4月1日 月		入社式	オリエンテーション 人材開発室 担当役員挨拶 研修開催 趣旨説明		研修中の 目標設定	効果測定 (自習含む) 高卒：学習 動画視聴※1	交流		安否 確認 訓練	夕礼 懇親会
4月2日 火	朝礼	通信教育 [New ビジネス道 PLUS] 振り返り 高卒：学習動画視聴※1		交流		交流		自叙感想共有 NohmiValues 被服廠跡地見学 ポイント	3.8.9日 見学 説明	夕礼
4月3日 水	I	本所被服廠 跡地見学	見学感想 共有			研究開発センター-見学		NohmiValues まとめ	夕礼	
	II		本所被服廠 跡地見学	見学感想 共有		NohmiValues まとめ		研究開発センター-見学	夕礼	
4月4日 木	朝礼	新入社員基本行動トレーニング								
4月5日 金		新入社員基本行動トレーニング								夕礼
4月6日 土										
4月7日 日										
4月8日 月	A	メヌマ工場・能美テクノロジーメヌマ見学、模擬火災体験（妻沼東事業所→妻沼西事業所）								
	B									
	C	健康診断					三鷹工場見学	目標 振り返り 目標 再設定	夕礼	
	D									
4月9日 火	A									
	B	健康診断					三鷹工場見学	目標 振り返り 目標 再設定	夕礼	
	C	メヌマ工場・能美テクノロジーメヌマ見学、模擬火災体験（妻沼東事業所→妻沼西事業所）								
	D									
4月10日 水	朝礼	ノーミプレゼン				ノーミプレゼン			夕礼	
4月11日 木	朝礼	ノーミプレゼン				ノーミプレゼン：発表	プレゼン後 ワーク	夕礼	人事部	
4月12日 金	朝礼	トップ 懇談前 ミーティング	トップ懇談			研修総括	一言宣言		クローゼィング	

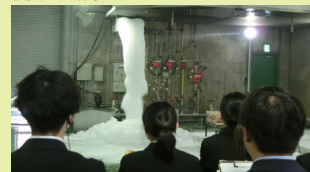
※1 高卒者は（入社前教育を受講できなかったため）別プログラムの「動画視聴」を実施



本所被服廠跡地見学



模擬火災体験



高発泡放出実験



三鷹工場見学

10日間の研修を経て、ようやく社会人としてのスタートラインに立ち、配属部所でのOJT教育や、NTCなどでの専門教育でたくさんの方々のことを吸収しているところだと思います。ぜひ、新入社員の皆さんには研修で得たことを実践し、社会に対して貢献していく道を共に歩んでほしいと思います。また、先輩社員は共に働く仲間として成長を支

援していただきますようお願いいたします。  
最後になりますが、当研修にご協力いただきました方々に対し、心より御礼申し上げます。皆さまのご協力のおかげで、大きな研修効果を実現することができました。ありがとうございました。



ノーミプレゼン（職場訪問）



ノーミプレゼン（発表）

### ご登壇いただいた方々

岡村社長／山岸副センター長ほか研究開発センターの方々／小金丸工場長ほかメヌマ工場の方々／館野分室長ほか広報室メヌマ分室および消火システム研究室の方々／松村工場長ほか三鷹工場の方々／事前動画学習社内講師の方々



# 人材開発室からのお知らせ



能美防災株式会社  
人材開発室  
小室 敦子さん



## 「役員向けDXセミナー」を開催しました！



目次

- はじめに
- 今、なぜDXに取り組むのか  
～事業環境の激変とその対応～
- 経営理念から読み解く防災/建設業界のDX  
～DXによって人々の幸せを守り/育むとは～
- DX推進のための基礎知識  
～DXに必要な最低限のテクノロジーとマインド理解～
- DX推進に向けての経営層の役割  
～経営層と現場社員の役割分担の理想像～
- 「中長期ビジョン2028」の実現に向けて

本日のまとめ

- DXとは、世の中の変化に対応するため(変化するお客様のため)、デジタルの助けを借りながら、**企業文化そのものを革新**すること
- 世界全体が次々に生み出されるデジタル技術によって変革するなか、DXに失敗すると**企業そのものの存続が危うい**
- 成功しているDXは、いずれも、**広い視野**で問い立てをし、人々の幸せを守り/育む(人に寄り添う)フィロソフィーが根底にある
- DX推進に必要な知識は、AI/生成AIなどの最低限の仕組みと、「**小さく始めて大きく育てる**」というマインド(考え方)
- DX推進に向けての経営層の役割は、広い視野での問い立てによる**ビジョン**と、それを実現する組織を「**小さく始めて大きく育てる**」ことにより、少しずつ作り上げていくこと

2024年2月22日(木)、本社別館6階大会議室にて「今、経営者が意識すべきDXの視点」というテーマで、能美防災の全役員にご出席いただきセミナーを開催いたしました。

私たちが直面するデジタル変革の波は、決して小さなものではありません。生き残るために必要となるDXの本質とは、**企業文化(固定観念)を変革すること**です。

本セミナーでは左記を目的として開催いたしました。

- ① 生成AIをはじめとするトレンドに触れて、DXへの理解を深める
- ② さまざまな業界や他社の事例を知り、能美が取り組む方向性を考える
- ③ 目線を合わせることで、DX推進をさらに加速するための土台を整える

※なお、能美グループ経営会議出席者の方々にはダイジェスト動画を後日配信しております。



岡村社長ご挨拶



講師 松田雄馬氏

役員の皆さま、年度末のご多用の中、ご出席いただきありがとうございました。

本セミナーはトップダウン型の施策でしたが、DXの成功には**トップダウン・ボトムアップの両輪が不可欠**です。私たち一人一人が、日々の業務の中で直面する課題に対しデジタル技術を駆使して解決しようとする姿勢、そして自らのアイデアを形にする文化を育むことが、グループ全体のDXを加速させます。

人材開発室では今後もDX関連の研修を開催いたしますので、ぜひご活用ください！

# 「多様なスキル」獲得・向上に向けた教育支援施策案のご紹介

今年度も手挙げ式の研修プログラムを提供します。ぜひご活用ください！

※内容、時期の変更、開催中止や新規追加などの可能性があります。



ここで見つける 未来の自分

# 2024

多様なスキル



問い合わせ先) 人材開発室 掛田、小室、坂本





能美防災株式会社  
 人材開発室 原 裕太さん(右)  
 総合企画室 山川 一平さん(左)

# 「期待の先BOX」第2期へのご投稿 ありがとうございました！！

人材開発室および総合企画室は、社員一人一人がいつでも気軽に「期待の先」を考え、会社へ提言できる機会を創出するため、2023年度より「期待の先 BOX」の運用を開始しました。

第2期では『新製品・新サービス』、『業務改善』の2つのテーマで募集をし、『新製品・新サービス』390件、『業務改善』420件、合計810件のご投稿をいただきました。第1、2期累計は998件と、惜しくも1,000件には到達しなかったものの、大変多くの方々から本施策へご協力いただきました。この場を借りて御礼申し上げます(頂戴したアイデアなどは適宜、関連部所に展開させていただきます)。

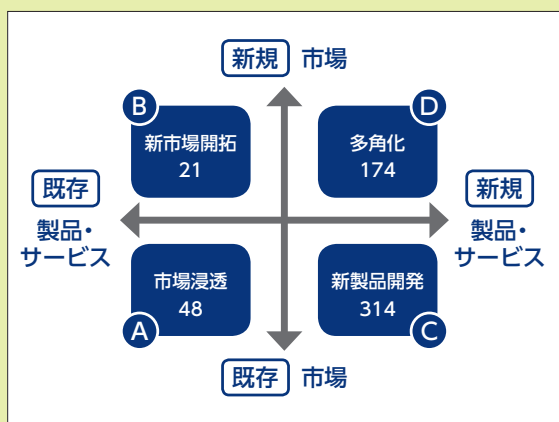
## 概要

- 募集期間: 2023年10月1日～ 2024年1月31日
- 対象者: 能美グループ全役職員(12月より対象を全グループ会社社員まで拡大)
- 募集テーマ: 『新製品・新サービス』、『業務改善』のアイデア
- 評価: S(100点)、A(10点)、B(5点)、C(3点)、D(1点)にて評価※開催期ごとに評価点はリセット
- 報奨: 10点単位で3,000円分の図書券を配布

## 目的

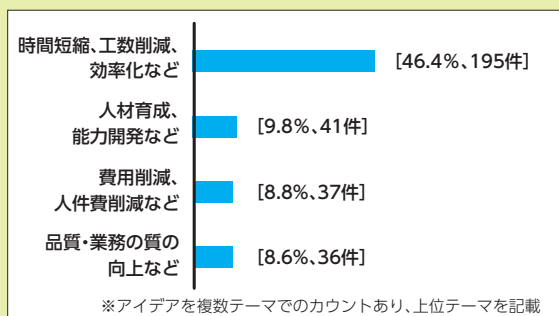
能美グループ全役職員一人一人が、いつでも気軽に「期待の先」を考え、会社へ提言できる機会を創出する。

## ◆『新製品・新サービス』アイデアの傾向(第1、2期累計)



- ①市場浸透 8.6%、48件**
  - すでに提供している製品・サービスを、現在の市場でさらに深く展開する内容。
  - 製品の広報戦略や拡販のための販路戦略などのテーマが多く集まった。
- ②新市場開拓 3.8%、21件**
  - すでに提供している製品・サービスを、新しい市場や顧客層に展開する内容。
  - 能美の保有技術を基に製品を改良し、新たな市場に展開するといったテーマが多く集まった。
- ③新製品開発 56.4%、314件**
  - 現在展開している市場に、新しい製品・サービスを導入する内容。
  - 主に「点検工具の利便性向上」、「新しいアプリケーション開発」、「環境問題対応」といったテーマが多く集まった。
- ④多角化 31.2%、174件**
  - 全く新しい市場に、新しい製品やサービスを導入する内容。

## ◆『業務改善』アイデアの傾向(第2期)



- 時間短縮・工数削減などが最多 46.4%、195件**
  - 残業規制を見据えた生産性向上に対する意識が、多くの社員に浸透していることが伺える。
  - ExcelやRPAなどを使った即日の作業で、数十時間規模の工数削減につながり得る事例もあった。
- 人材育成や能力開発が続く 9.8%、41件**
  - 提案資料・各担当のナレッジ・問い合わせ内容などの共有による、新入社員・キャリア採用社員の早期戦力化、営業や施工組織全体の能力底上げの提案などが寄せられた。

### ▶アイデアの一部紹介(工数削減)

- 「生産体制から施工・メンテナンスに至るまでの製品・システム管理」
- 新製品追加により、棚卸やトレーサビリティ把握などにおいて工数が増加している。
  - 全製品にRFIDを貼付し、生産情報や施工検査情報などを瞬時に読み取り、施工確認や点検業務などに生かす。棚卸やトレーサビリティの速度や精度向上、施工や点検時の結果の一元管理を見込む。

## ◆S評価者へのインタビュー



宮城ノーミ株式会社  
古川営業所 CS班  
大枝 光知さん

お忙しい中、多くのアイデアをいただきありがとうございます。普段どのようなお仕事をされていますか？

普段は点検業務を行っています。確かに忙しい毎日ですが、せっかくの応募の機会でしたので、隙間時間を使って軽い気持ちで応募してみました。

一人でS評価を2つ、A評価を5つ受賞されました。多くのアイデアを生み出すための秘訣はありますか？

高評価を得られたことは、自分自身を含め、周囲も驚いていました。アイデアはふとした思い付きで出したものではなく、過去の経験の中から、課題と感じていたものを思い出して投稿しました。

何事も固定概念を捨てることが秘訣かもしれません。何年も変わらないもの、常識だと思っているものほど、改善・改良の余地があるのではないのでしょうか。

大枝さんは顧客視点の困りごとがリアルに描けている点が印象的でした。

お客様と直接対話する機会が多く、消防設備以外のご相談もいただいているので、顧客視点の困りごとがリアルだったのかもかもしれません。

案をブラッシュアップするために、工夫したことはありますか？

例えば、今回提案したアイデアの1つは試験器に関するものですが、他社製の試験器の使用感や、自社製の試験器の課題について、普段試験器を使用している同業者に話してみました。自分の考えに、他者の意見を組み入れたことで、アイデアがブラッシュアップできました。

### 事務局より

大枝さんは普段から課題感を持って業務に取り組むだけでなく、顧客との対話を通じて信頼を得て、自社の製品・サービスとは直接関係ない相談をしてもらえる関係性を構築していることが、今回の結果につながったのだと感じました。

## ◆各種提案制度の入り口一本化

今回、ご紹介した「期待の先BOX」以外に、新製品・新サービスの提案につながる制度として、特許出願の提案意欲促進を図る「ノーミ発明大賞」（主管部所：知的財産部）、製品の開発テーマを提言する「開発テーマ提案」（主管部所：技術企画室）があります。

起案者の利便性を図るとともに、各制度の視点から提案を確認することで案の取りこぼしを防ぐことを目的として、これら3つの制度の入り口を一本化することになりました。

引き続き、中長期ビジョン2028実現に向けてこれらの活動を一層活性化させるため、積極的な投稿をお待ちしています。

### 【提出方法】

AgileWorksから提出できます。

※フォームは「総合企画室」にあります。

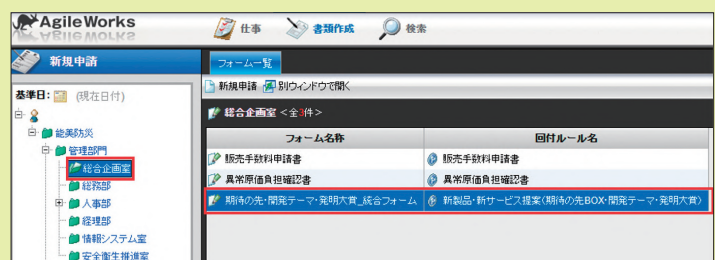
※グループ会社の皆さまへは別途「期待の先BOX」、「開発テーマ提案」に投稿できる仕組みを構築予定です。

### 【事務局】

期待の先BOX：総合企画室 加藤、浅野、山川

ノーミ発明大賞：知的財産部 高島、米山、大木、山本

開発テーマ提案：技術企画室 菱野、坂本





## 能美防災株式会社



熊本営業所 宮崎 未来弥

①総務、営業、飲食、テレビ送受信、自家発電点検などの業務経験を基にお役に立てるよう頑張ります！／②ダーツ／③晩酌中に姉弟がひな鳥のように「あ〜ん」と口を開けて催促してくるとき。

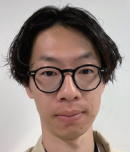
## 能美防災株式会社



E本業務部 小原 裕介

①2023年12月より中途入社にて、エンジニアリング本部でお世話になっています。よろしくお願いたします。／②美術鑑賞、映画鑑賞、音楽イベント参加、読書、ランニング／③旅行、銭湯

## 能美防災株式会社



第2制御システム研究室 上西 巧馬

①前職での経験を生かしながら、良い製品作りに貢献できるよう頑張ります。／②園芸、音楽、ミシン、古着・雑貨収集／③子供の寝顔を見るとき。

## 能美防災株式会社



消火システム研究室 高木 一樹

①一日でも早く、戦力になれるように頑張ります。／②読書、旅行／③家族と一緒にいるとき。

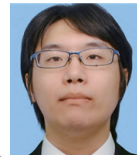
## 能美防災株式会社



メヌマ工場 新井 陽祐

①業務を通じて勉強の毎日ですが、持ち前の明るさを生かして貢献していきます。／②釣り／③小学2年生の息子とボートで釣りをしているとき、「幸せだな」と感じました。

## 能美防災株式会社



情報システム室 青木 暢彦

①早く仕事を覚えられるように頑張ります。よろしくお願いたします。／②最近引越したので、街の散歩を楽しんでいます。／③予定が入っていない休日が一番幸せに感じます。

## 能美防災株式会社



第1システム施工部 小松 蔵生

①以前は住宅系の施工管理をしていました。一日でも早く貢献できるよう頑張ります。／②趣味はサッカー観戦とバイクです。／③ゴルフツーリングをしているときです。

## 能美防災株式会社



千葉支社 山西 翔也

①地方から出てきてまだ都会には緊張します。仕事の面でもプライベートでも分からないことが多々ありますので、いろいろ学んでいきたいと思っています。／②ドライブ／③友人とドライブをしているとき。

## 能美防災株式会社



千葉支社 信太 雄大

①日々精進！／②スカイダイビング、スキューバダイビング、スポーツ、旅行、ゲーム／③きれいな景色を見ているとき。休日の二度寝。おいしいものを食べているとき。

## 能美防災株式会社



北関東支社 富山 海

①一日でも早く仕事に慣れ、戦力になれるように日々勉強しながら努力します。／②スポーツ観戦／③友人・家族と出掛けたり、おいしいものを食べたとき。

## 能美防災株式会社



中国支社 竹本 隆弘

①社会の安全に貢献できるよう、精いっぱい頑張ります。／②趣味はプロ野球観戦です。広島東洋カープと福岡ソフトバンクホークスをひいきにしています。／③子供の成長を感じたときが幸せです。

## 能美防災株式会社



北関東支社 森田 涼介

①中途入社で分からないことも多いですが、日々精進の精神で頑張っています。／②ゲーム、映画、スノーボード、散歩／③休日の朝目覚めたとき。

## 能美防災株式会社



知的財産部 近野 陽菜

①黒澤明監督の「悪魔のように細心に！天使のように大胆に！」がモットーです。頑張ります！／②お取り寄せ、クレーンゲーム／③おいしいラーメン屋さんを発見できたとき！

## 能美防災株式会社



東北支社 熊谷 亮甫

①前職の施工管理の経験を生かし、新たな知識を身に付けて頑張ります。／②趣味はゴルフ、温泉巡りで、特技は5番アイアンを使用し林から脱出すること。／③お酒と共に野球観戦をしているとき。

## 能美防災株式会社



海外事業部 NGUYEN THI HAO

①2010年にベトナムのハノイから留学生として来日しました。皆さんと一緒に仕事することが日々の楽しみです。／②与えられた環境への適応力が高い。／③具体的な目標を持つとき。

## 能美防災株式会社



郡山営業所 難波 彩香

①福島県会津地方の出身です。前職は住宅関係の会社で営業職に従事していました。頑張ります！／②御朱印巡り、美術館・博物館巡り／③実家の猫と触れ合っているとき。

### 秋田ノーミ株式会社



営業施工課 齋藤 真伍  
 ①弱電オンリーでしたが、防災系の方も極めます。／②趣味は弱電DIYで、特技は自宅に非常放送や火報、カメラなどを設置すること。／③自分の趣味を理解してくれる妻がいること。

### 北海道ノーミ株式会社



消火設備部 木下 勇人  
 ①今までの経験を生かして、一日でも早く戦力になれるよう頑張ります。／②スノーボード、BBQ、海水浴、道の駅巡り／③夜中にウォーキング・デッドを見ているとき。

### 福島ノーミ株式会社



工事課 景井 蓮  
 ①まだまだ無知なことばかりですが、精いっぱい頑張っって皆さまのお役に立てるよう頑張ります。／②レザ-磨き、古着屋巡り／③趣味を全力で楽しんでいるとき。

### 北海道ノーミ株式会社



設備技術部 亀松 大夢  
 ①高校と専門学校で電気工事について学んでいました。／②趣味は野球を見ることで、特技はたくさん食べることです！／③疲れたときに甘いものをたくさん食べたとき！

### 九州ノーミ株式会社



総務課 中村 駿志  
 ①未経験の業界ですが、戦力になれるように頑張ります。／②プロ野球観戦／③平和に過ごせているとき。

### 岩手ノーミ株式会社



設備・CS部 内沢 勇翔  
 ①2002年生まれ、盛岡工業高等学校卒です！よく天然と言われます。何卒よろしくお願ひいたします！／②バイク、旅行、ゲーム／③おいしいご飯を食べるとき。アラームをかけずに眠れるとき。

### 九州ノーミ株式会社



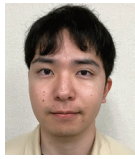
熊本営業所 岸田 麻誠  
 ①一日でも早く仕事を覚え、戦力になれるよう頑張ります。／②キャンプ、旅行／③子供と一緒に遊んでいるとき。

### 岩手ノーミ株式会社



北上営業所 小野寺 喜也  
 ①未経験の業種ですがたくさん学び、早く会社の力になれるように頑張ります。／②競馬／③子供の寝顔を見たとき。

### 九州ノーミ株式会社



熊本営業所 東 大翔  
 ①一日でも早く仕事を覚えて戦力になれるように頑張ります。／②ゴルフ、旅行／③好きな音楽を流しながらドライブをするとき。

### 東北ノーミ株式会社



施工管理1課 蓮沼 利実  
 ①一日でも早く仕事を覚えて、会社に貢献していきます。／②サウナ、温泉、ライブ、ロックフェスに行くこと。／③サウナで整うとき。音楽を聞きながらフェス飯を食べ歩きしているとき。



# “私”のHOLIDAY STORY

## 休日は料理の作り置きと娘と公園へ

能美防災株式会社 人事部 山崎 翠さん



大好きな滑り台でご機嫌な娘



最近読んだ本

朝は、2歳になる娘の声が目覚まし代わりです。「もう少し寝かせて…」という言葉は通じることなく、平日と同じ時間に起こされます。

休日は家事をする時間が長く、午前中に掃除や洗濯、1週間分の食料の買い出しなどを済ませ、娘がお昼寝している間に、平日に楽をするために作り置きできる料理を何種類か作ります。

娘の起床後は、散歩や公園などに遊びに行きます。娘の名前に「花」という漢字を入れたこともあり、娘と花と一緒に撮

ろうと頑張るのですが、スマホのカメラに向けた瞬間、無表情になるので、なかなか良い写真が撮れないのが残念です。

夜はゆっくりとお風呂に入り疲れを癒やし、寝るまでの時間は本を読んで過ごしています。元々は読み始めると止まらなくなるタイプですが、夜泣きに備えて早めの就寝を心掛けています。

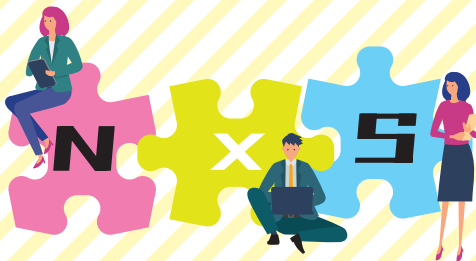
平日は仕事で頭を使い、休日は家事・育児で体を使い、なかなか心身ともに休まる時間はないですが、充実した日々を過ごせている気がします。

### 🕒 TIME SCHEDULE

0時	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
							朝食	掃除・洗濯		買い物	昼食	テレビ		料理	公園		休憩	夕食	家事	入浴	読書			睡眠

今回は海外事業部の大内美奈さんをお願いします！





# Nohmi × Something

能美グループの皆さまに、サイボウズガールーンで発表するお題に沿った写真やエピソードを寄せていただきます。匿名も可ですので、気軽にどうぞ投稿ください！

今号のお題

## 新しく始めたいこと

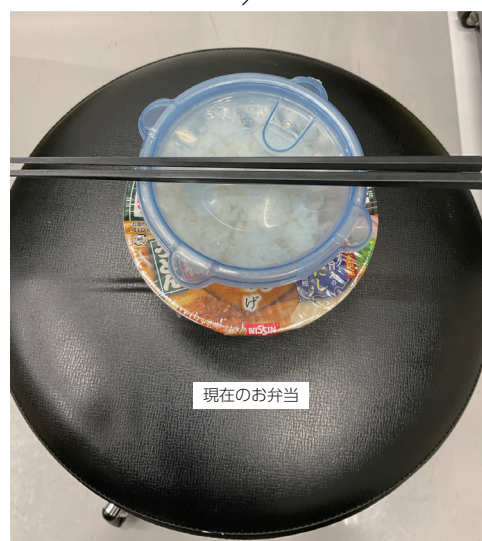


### 「推し活！」

このたび、10歳の娘がご当地アイドルグループに所属させていただくことになり、日々練習をしております。すでに10本以上のライブを行っており、親として見守っておりますが、ファンの皆さまの盛り上がりがすごく、毎回楽しませていただいております。

30分程度のライブのために、前泊や新幹線、タクシーを使って遠方から足を運ぶ方や仕事の合間に来る方など、何よりも優先して駆け付けてくれます。その熱意には脱帽します。7歳の息子に至っては、合いの手、掛け声も覚えて、ファンの皆さまと楽しんでおります。その姿を見て、私も息子に負けたくない今年から娘の推し活を頑張りたいと思います。←完全に親バカです(笑)。

(生産技術部 橋本 幸司さん)



現在のお弁当

### 「お弁当用の料理に挑戦」

平日のお昼に食べるお弁当用の料理に挑戦したいです。現状、前日の残り物かカップ麺を食べていますが、あまり健康的ではありません。たまに、コンビニで揚げ物やお弁当を買っていますが、正直食べ飽きました。今年で37歳なので、食生活も見直そうと思います。

また、最近のコンビニのお弁当など、増税の影響で味に高くなった気がしますので、家計にも良いかと思えます。健康面、家の財政面において良い挑戦だと思えますので、頑張ってみようと思います。

(三鷹工場 遠藤 公志郎さん)



### 「推し活からの美容ケア」

昨年からは軽い推し活をしていて、推し様が化粧品のアンバサダーに就任。美容に全くと言っていいほど関心がなかった私…。推し様がアンバサダーになったことで、化粧品に興味を持ち美容ケアを始めるため、年末に美容ケアセットを購入！推し様のようなプルプルなお肌を目指して、毎日美容ケアを頑張ろうと思えました。美容ケアって頑張るほどのことではないのかもしれないけれど、私は続けられるか心配です…。

(メヌマ工場)



### 「読書ノート作成と積読本の整理」

好きな作家の作品を読んだり、新しい作家を新規開拓したりしているうちに、誰のなんという本でどんな内容だったか、記憶の整理が追いつかなくなってきました。そこで、自分が読んだ本の「作者、題名、キーワード、面白かったなら〇」(例: 夏目漱石、こころ、K、〇)を記録して、記憶を整理しながら面白い作家を発見した際にも忘れないようにしたいです。新規開拓しながら、毎年読もう読もうと思いつつ、なかなか手が付かない積読本も整理しようと思います。

(エンジニアリング部)

# 三鷹市民駅伝大会に参加しました！

能美防災株式会社 第1システム施工部 片川 陽介さん

2024年2月18日(日)に開催された「第32回三鷹市民駅伝大会」に三鷹台寮のメンバーで参加しました。

この大会は三鷹市内1周12.4kmのコースを1チーム4人で襷をつなぎ、600人以上のランナーと市民が一丸となって盛り上がる特別なイベントです。部所や社歴などが異なるメンバーでチームを結成し、それぞれが全力で挑みました。

結果は一般男子の部の108チーム中17着で、目標としていた20着以内をみんなで達成することができました！応援にはさまざまな部所の方が来てくれたので新たなつながりもできたと感じています。また、みんなで同じ目標に向かって努力して駆け抜ける楽しさを肌で感じる事ができました。

来年はさらに強いチームを作り上げ、入賞を目指して頑張りたいと思います！！



3列目左から 宮開設1:松岡さん、火1 施:望月さん、横浜:高田さん、総務:佐伯さん  
2列目左から 技2:浅田さん、生統:堂山さん、技1:細川さん、宮開設1:松井さん・井上さん  
1列目左から 三鷹:樺村さん、環境:前田さん、東北:渋谷さん、技1:中川さん、筆者

## NEWS FILE

### ▼能美防災 関連記事

グラフィックタイプの液晶ディスプレイ画面を採用した「進PⅣシステム」と「P型1級火災・複合火災受信機」を発売した。数字に加えて日本語表記が可能になり、表示の幅が大きく広がった。	4月17日 日刊工業新聞 5月6日 毎日新聞
--	---------------------------

### ▼他社・防災関連記事

スマテン	ビルの設備点検を巡る業務を一括管理するシステムを手掛ける。スマテンのシステムとそれに連動するアプリは、点検の見積もりや発注、進捗状況の共有といった一連の業務にまとめて対応する。	3月6日 日本経済新聞
め組	消防関連書類を電子管理できるアプリ「GOKU」を発売した。消防設備の点検業務を手掛ける防災会社を対象とした定額制サービスで、消防設備の点検報告書などをクラウド上で保存管理できる。今回のアプリを防災会社で普及させ、火災予防分野のデジタル改革(DX)を推し進める。	5月30日 日刊工業新聞

## 社外発表

所属	名前	依頼元	書籍名/発表会名	タイトル
書籍				
能美防災株式会社 第1技術部	浅沼 礁太さん	(一財) 日本消防設備安全センター	月刊フェスク6月号	製品情報紹介 防災支援システムTASKis® -task information system-

## 編集後記

以前から中山さんと2人でAyumi制作を担当していましたが、ご紹介したい記事が多くスペースを確保できなかったため、ようやく編集後記デビューとなります☆電子ブック形式での発行第1号、いかがでしたでしょうか？今後、デザイン方法や掲載内容も工夫をしていきたいと思っておりますので、今後ともどうぞよろしくお願いいたします。 広報室・林

今号からAyumiが電子ブック形式での発行に切り替わりました。これからは会社用PC・携帯があればいつでもどこでも「Ayumi」をお読みいただけます！今後も皆さまに楽しんでいただけるよう制作してまいりますので、引き続きよろしくお願いたします。また、納入物件や表彰、社内イベントなど掲載したい情報がありましたらお気軽にご連絡ください！ 広報室・中山





# 風土・キャリア部会による イベント開催！



## 多様な価値観を認めあえる風土を醸成したい

女性活躍推進委員会「風土・キャリア部会」では、社内コミュニティ構築を目指し、特定の目的や話題について交流するためのイベントを開催しました。

多様な立場の従業員が集まり、イベントを通してお互いの価値観を共有することは「多様性を認めあう風土」を育むことにつながる、一要素であると考えています！

また、私たちは心理的安全性の担保を意識して活

動してきました。イベントにおいてもテーマがプライベートな内容であるからこそ、参加者が安心して話せるよう、「口外しない」などのグラウンドルールを設け実施しています。

### 心理的安全性とは

「地位や経験などにかかわらず、自身の持つ意見を誰もが率直に表明できる状態のこと」を指す。

## 自分の強みを知って、それを生かすことが大事

2021年度に実施した、女性活躍に関する社内アンケートでは、当社の女性社員は自身のキャリアリーダーとして働くことに対し消極的という結果が出ました。

そこで、2022年度には、女性に多いと言われるインポスター症候群（図1参照）に着目し、クリフトンストレンクス（ストレンクスファインダー）（図2参照）を使用したイベントを開催しました。

イベントでは、予想した自身の強みと診断結果を比較し、感想を共有しました。短所と思っていた部分は、目線や考え次第で「強み」に変化します。それを最大限に生かすことが重要だと確認しました。

図1

### インポスター症候群とは

自分の力で何かを達成し、周囲から高く評価されても、自分にはそのような能力はない、評価されるに値しないと自己を過小評価してしまう傾向のこと。

図2

### クリフトンストレンクス （ストレンクスファインダー）とは

ストレンクスファインダーとは、米國ギャラップ社の開発したオンライン「才能診断」ツールです。Webサイト上で177個の質問に答えることで、もっとも特徴的な5つが、診断結果として出てきます。この5つこそ、『無意識に繰り返し現れる思考、感情、行動のパターン』  
自分の『特徴』そのものが『才能=自分の強み』なのです。

## 2023年度のイベントテーマは「仕事と子育ての両立」について

2023年度は、10年後の理想の姿をイメージしたフレーズを「**十人十色のあゆみを認めあう能美防災**」とし、そのための施策を検討し活動しました。イベントは、昨年11月16日にTeamsによるオンラインで開催しました。テーマは「『仕事と子育ての両立』について～子育て中の働き方や思いを知り共感しよう～」です。

開催を通し、いろいろな世代、さまざまな立場の人同士、多様な考え方・状況があるということ、自分と異なった価値観であっても、一旦受け止めるなど「対話」が大切だと感じました。

今年度から人事部に人事企画DE&I推進グループが新設されました。今後も、ダイバーシティにひもづくテーマで、活動を継続していきたいと考えております。

今回のイベントでは『仕事と子育ての両立』について話し合いました

ねらいとして…

- 多世代、性別、役職関係なく、まずは交流の場を持ち、分断を無くしたい
- 子育て中の働く環境や想いを知り、共感する場にした
- 子育て中の働き方の不安や心配ごとを聞きたい

\*今回は男性の参加者も！おうちの1つが叶いました(喜)

